

培养成果特色

经济管理学院目前已初步建成了特色较为鲜明的应用型人才培养体系，取得了学院办学平台、专业设置、理论课程和实习实训等一系列突出成果。

1.学院的办学平台

与中国连锁经营协会合作办学；建立校企实习、就业平台；提供师资；提供课程。

(1) 中国第一家连锁管理学院；



(2) 中国第一个连锁管理研究基地；



(3) 中国连锁经营协会校企合作委员会副主任委员单位；

中国连锁经营协会 团体会员证书

Membership Certificate Of China Chain Store & Franchise Association



山东女子学院

证书编号: 2001
Certificate Number

颁发日期: 2012 年 4 月
Date of Issue

有效期至: 2015 年 3 月
Date of Expiry

查询网址: www.ccfa.org.cn
Enquiring Website



中国连锁经营协会

关于支持山东女子学院经济管理学院 申报“市场营销本科专业（连锁经营管理方向）”的意见

山东女子学院：

中国连锁经营协会是连锁经营领域唯一的全国性行业组织，现拥有企业会员1000多家，连锁店铺20多万个，包括本土和跨国零售商、特许加盟企业、供应商等。

目前中国成为全球连锁业发展最快的国家，今后20年，将会以更高速度发展。而连锁经营行业经营管理人才的缺乏已成为连锁业发展的瓶颈之一。近年来，我国连锁经营专业人才的培养工作发展十分迅速，但是结构很不合理。截止2011年底，全国已经有一百余所高职高专学校培养专科层面的连锁经营人才，但本科院校仅有上海商学院等极个别的高校开设了连锁经营管理专业，远远不能满足快速扩张和急需管理水平提升的行业需要。

贵院经济管理学院与协会建立了密切的合作关系，并于2011年将该院吸纳为协会的校企合作小组成员。该学院围绕连锁经营管理人才培养，按照连锁经营企业管理职能进行专业群建设定位的培养思路，非常符合目前连锁企业的对较高层次管理人才的需求。当获悉该院正在申报连锁经营管理专业群下市场营销（本科）专业后，协会认为该专业设置符合连锁行业对高层次人才的需求，能为改善我国连锁经营管理本科层次人才严重短缺现状发挥重要作用，中国连锁经营协会将大力支持贵校申报市场营销（本科）专业，并为该专业的设置提供力所能及的帮助，同时为贵院在连锁经营管理人才培养所做的努力表示衷心的感谢！

祝愿该专业申报成功！





应中国连锁经营协会邀请参加全国连锁经营大会



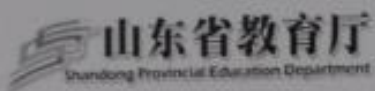
成为中国连锁经营协会校企合作工作小组重要成员

(4) 中国连锁行业品类师山东考试中心

Page 1 of 1

电子报税 | 注册入口

设为首页 | 加入收藏




山东省教育厅

Shandong Provincial Education Department

教育新闻 招生就业 教育资讯 领导讲话
教育统计 政策法规 合作办学 专题专栏

信息公开 行政公示 资料下载
联系我们 网站反馈 联系我们

工作动态 教育收费 招生新闻
新闻频道 通知公告 联系我们



当前位置: 首页 > 教育新闻 > 本科院校 > 普通新闻

普通新闻

山东女子学院成功组织首届全国CCFA注册品类管理师山东考区考试

日期: 2014-07-04 10:13 来源: 普通新闻

CCFA注册品类管理师职业资格认证是中国连锁经营协会推出的国家权威职业资格认证,也是我国连锁经营领域唯一的职业资格认证。2012年12月山东女子学院凭借在连锁经营人才培养方面取得的成就,被中国连锁经营协会选定为山东考区考点,王淑娟副院长被中国连锁经营协会聘为山东考区主考官。

2014年6月22日,连锁经营协会委托山东女子学院组织了首届全国CCFA注册品类管理师山东考区的考试,山东省首届全国CCFA注册品类师71名考生在该校参加了本次考试。中国连锁经营协会派出监考人员监督了考试全过程。6月30日中国连锁经营协会公布了考试成绩,该校考生刘文文在全国1680名考生中取得了第一名的好成绩,被中国连锁经营协会授予CCFA注册品类管理师“优秀考生”称号,并奖励人民币1000元。7月1日中国连锁经营协会负责人致电该校表示祝贺,同时对该校成功承办本次考试给予了高度评价。

全国CCFA注册品类管理师山东考区考点落户山东女子学院,以及山东女子学院成功组织首届山东考区考试,标志着该校在连锁经营行业具备了一定的影响力,也标志着该校连锁经营管理人才培养成效受到行业认可。(山东女子学院)

设为首页 | 加入收藏 | 电子报税 | 注册入口

主办单位: 山东省教育厅 承办单位: 山东女子学院 技术支持: 山东女子学院

山东女子学院 版权所有 Copyright © www.sdjedu.gov.cn All Rights Reserved.

备案号: 鲁ICP备05007216号

2014-1-11

(5) 组织连锁经营系列学术、校企合作会议和相关活动：零售新星大赛；连锁企业片区会议等

经济管理学院校企合作座谈会 暨连锁管理学院社会服务推进交流会顺利召开





2016年山东地区连锁业
校企合作座谈会在山东女子学院召开



第三届中国零售新星 大赛(华东一区)初赛在学校成功举办





经济管理学院召开校企双方实习就业工作座谈会



2012 —— 2013 学年 第 1 学期

山东女子学院经济管理学院校企合作活动记录

时间	2012年5月18日上午 10:30.
地点	经济管理学院会议室 (普教楼 219)
记录人	魏崇红
参加人员	家家悦超市、如家酒店、百盛集团、泉一流、宏泰物业、宏泰-耐沃森、北京阳光海天有限公司、隆昇酒店、益高健身、舜耕集团、沃尔玛、凯瑞集团、上海中意企业相关负责人、学院领导及相关人员。
主持	张楠
内容:	<ol style="list-style-type: none"> 1. 主持人介绍与会来宾 2. 山东女子学院副院长贺兴利教授讲话 3. 山东女子学院经济管理学院院长张可成教授对学校发展规划作介绍 4. 山东女子学院经济管理学院副院长刘霞教授介绍我院实践教学情况及订单班的说明 5. 山东女子学院经济管理学院培训部魏老师介绍成人教育 6. 山东女子学院经济管理学院实习就业办张楠介绍下学期实习情况 7. 各企业代表交流发言 8. 经济管理学院党总支书记王丽芹教授讲话

2012 — 2013 学年 第 1 学期

山东女子学院经济管理学院校企合作活动记录

时间	2012年9月21日
地点	如家快捷酒店集团大观园店
记录人	魏崇红
参加人员	经济管理学院张可成院长和相关教师及2011级工商管理专业实习生。
主持	
内容:	<ol style="list-style-type: none">1. 如家济南片区总经理对2011级工商管理专业实习生的工作给予了充分肯定。2. 张可成院长代表学院感谢如家酒店集团对我院实习学生细致周到的生活关心和工作指导, 尤其感谢为我们的学生举办专场工作技能比武大赛。3. 大赛按照预定议程进行, 比赛结束后, 企业为成绩优异者颁发奖品和荣誉证书。

2012 — 2013 学年 1 第 1 学期

山东女子学院经济管理学院校企合作活动记录

时间	2012 年 9 月 26 日
地点	经济管理学院会议室 (晋教楼 219)
记录人	魏崇东
参加人员	院长范素华, 人事处处长陈新月, 教务处副处长赵小敏, 经济管理学院负责人, 各教研室主任, 经济管理学院合作的 9 家连锁经营企业负责人
主持	张可成院长
内容:	<p>一. 范院长发表重要讲话, 指出学校要致力于培养“应用型人才”, 更好的为企业和社会服务, 唯一的途径就是实现“校企密切深度的合作”。</p> <p>二. 范院长对以后工作提出要求, 要进一步通过双基地建设、师资互聘、教师挂职锻炼等深度合作, 将校企合作抓实, 实现校企双赢。</p> <p>三. 范院长指出学校也将针对女大学生的综合素质提高采取相应的措施, 着力打造女子学院的办学特色。</p> <p>四. 会议就经济管理学院学生实习工作安排、“学习、就业一体化”、师资互聘等相关问题展开了热烈讨论。</p> <p>五. 企业负责人各抒己见, 对师资共享、教师挂职等校企合作模式表示欢迎。</p> <p>六. 会议就 2013 年上半年经济管理学院的实习计划和订单班的工作安排进行了沟通。相关工作的制度设计进行了研究。</p>

2012 — 2013 学年 第 1 学期

山东女子学院经济管理学院校企合作活动记录

时间	2012年11月8日、13日
地点	2号楼501
记录人	魏家红
参加人员	副院长刘霞教授、教务处副处长赵小敏教授、实践科科长李新华副教授,各教研室主任、团总支书记、班主任、11级2商管专业学生
主持	副院长刘霞教授
内容:	<p>一、对学生“实习要求、实习期间有关规定及实习学期调整”等问题作了说明。</p> <p>二、对教育实习的各项工 作以及注意事项作了说明,阐明了实习的内容以及提出了实习的要求,指出实习是重要的实践性内容。</p> <p>三、提醒同学们要注意交通及人身安全,强调了财务保管及生活问题。</p>

2012 — 2013 学年 第 1 学期

山东女子学院经济管理学院校企合作活动记录

时间	2012年11月26日至29日
地点	舜耕山庄、凯瑞集团、家家悦超市、如家酒店等多个企业
记录人	魏崇红
参加人员	经济管理学院张可成院长、辅导员叶小华老师、魏崇红老师和高盼老师及2011级工商管理专业150多名同学
主持	
内容:	<p>一、各企业负责人与带队老师、同学们通过开展茶话会、座谈会等形式，让同学们了解企业文化。</p> <p>二、同学们跟随企业接待人员参观了实习企业的工作环境，详细了解工作流程，并与老员工积极沟通。</p> <p>三、在充分了解后，同学们找到了自己满意的实习岗位。</p>

2012 — 2013 学年 第 1 学期

山东女子学院经济管理学院校企合作活动记录

时间	2013年4月25日
地点	如家酒店、舜耕山庄等6处学生实习基地
记录人	魏爱红
参加人员	经济管理学院党总支书记王所齐与工商管理辅导员、班主任。
主持	
内容:	<p>一、各实习单位对工商管理专业实习学生在单位的工作情况进行了简要介绍。</p> <p>二、王所齐书记询问学生们在专业实习过程中的学习、生活状况。</p> <p>三、各实习基地希望能通过进一步与经管学院开展合作,吸纳更多、更优秀的学生到其单位进行专业实践。</p>

2012 — 2013 学年 第 2 学期

山东女子学院经济管理学院校企合作活动记录

时间	2013年5月16日上午
地点	2号教学楼
记录人	魏崇红
参加人员	经管学院实习指导教师及2011级工商管理在济南实习的全部学生和在外地实习的部分学生。
主持	
内容:	<p>一. 指导教师对工商管理学生填写实习日志情况进行全面指导</p> <p>二. 对于部分未能返校在外地实习工商管理学生, 通过网络、电话等形式进行教学检查。</p> <p>三. 指导老师将部分工商管理学生反映的实习中需要解决的问题进行了认真分析和处理, 个别需要企业解决的问题及时反馈给经济管理学院实践教学管理办公室, 由实践教学管理办公室与相关企业进行了沟通处理。</p>

2012 — 2013 学年 第 2 学期

山东女子学院经济管理学院校企合作活动记录

时间	2013年5月16日下午
地点	学校第二报告厅
记录人	魏崇红
参加人员	教务处副处长李新华、经济管理学院领导和全体老师、班主任及2011级工商管理专业学生。
主持	刘霖
内容:	<p>一、李新华处长就实习意义、教育主管部门和学校的相关规定进行了宣读和讲解。</p> <p>二、张可成院长就各种实习工作安排及各种问题进行了解释。</p> <p>三、王丽芹书记就实习中的各种问题提出了要求。</p> <p>四、各教研室主任给学生进行了实习任务布置。</p> <p>五、指导老师下达具体实习任务，安排实习日志填写任务，解答同学困惑。</p> <p>六、魏崇红老师向全体学生详细讲解了近20家实习企业的具体情况。</p>

2013 — 2014 学年 第 1 学期

山东女子学院经济管理学院校企合作活动记录

时间	2013年12月6日
地点	济南各实习企业
记录人	魏崇红
参加人员	企业人力资源部经理、学院领导及实习学生
主持	魏崇红
内容： 一、学院领导就学生的培养工作及校企深度合作与企业相关领导进行了研讨。 二、学院领导及老师询问了学生近期的思想、工作及生活情况，特别了解了实习学生宿舍的暖气情况。 三、学院领导就实习学生的住宿条件问题与企业相关领导进行了探讨。 四、企业的相关领导也对实习学生的工作态度及能力给予了高度评价。	

(6) 与全国 20 多家连锁企业建立了可持续发展的实习实训基地。

经济管理学院领导走访实习基地查看学生实习情况



经济管理学院组织实习生参观实习基地



用人单位评价

本单位是一家正处于快速发展中的连锁餐饮企业，对高素质的员工需求量非常大。近年来，山东女子学院以管理团队的模式为我们提供了大量的优秀员工。女子学院的学生业务能力强，基本素质高，工作态度好，能很快的熟悉工作，掌握工作要点，并快速融入我们的企业文化。目前，他们就职于我企业的各种岗位和不同的管理层次。

总体觉得，该校学生适应能力、动手能力均表现良好，且爱岗敬业，这与学校的教学理念、课程设置、教学方法等有很大的关系。只有理论知识和动手能力均优，且能根据实际情况再与理论知识相结合，迅速判断和解决问题的学生，才是企业最受欢迎的人才。望能进一步了解企业需求，更好地为企业输送优秀人才。

山东凯瑞酒店管理咨询有限公司

2013年10月15日

用人单位评价

在我单位就职的山东女子学院经济管理学院学生，在其工作岗位上表现出了较高的整体素质，与其他同等院校的学生相比，能迅速适应工作环境，动手能力较强，且具有团队合作意识。这与该学院近年实施的连锁经营人才培养模式密不可分。该学院多次就培养目标、课程设置、实践教学以及就业情况征求我单位意见，校企双方的有效沟通，使得学院培养出来的学生更适合我单位的需求。部分学生现已走上管理岗位，绝大多数学生在我单位发展潜力很大。希望继续加强合作。

济南十八家家悦超市有限公司

2013年10月15日



2.各专业的办学特色

(1) 工商管理：连锁运营经理人才培养

(2) 人力资源：连锁企业总部人力资源经理或门店人资专员培养

(3) 市场营销：连锁企业总部市场营销经理或门店市场营销专员培养

(4) 国际经济与贸易：连锁企业国际采购经理培养

中国高等教育

稿件录用通知书

张可成、王雷同志：

您撰写的《依托行业 创新企业管理学科人才培养模式》一文于2015年9月收悉，经编辑部审阅修改后同意录用，拟于2016年8月份安排正式刊登。论文发表后寄给作者该期杂志1册。特此通知。

《中国高等教育》编辑部

2016年7月26日

2011 年度高等学校特色专业建设点遴选结果公示

根据《山东省教育厅 山东省财政厅关于实施山东省高等学校教学质量与教学改革工程的意见》（鲁教高字〔2011〕9号）精神，在各高校推荐申报的基础上，我厅组织专家对高等学校特色专业建设点进行了评议、遴选，拟确定山东大学无机非金属材料工程等 145 个专业为“山东省高等学校特色专业建设点”，现予公示。自公示之日起 10 日内，任何单位或个人对遴选结果有异议的，可以用书面形式向山东省教育厅高等教育处（地址：济南市文化西路 29 号，邮编：250011，电话：0531-81916528）提出。单位提出的异议，须在异议材料上加盖本单位公章，并注明联系人工作单位、通讯地址和电话；个人提出的异议，须在异议材料上签署真实姓名，并写明本人工作单位、通讯地址和电话。不符合上述要求的异议，不予受理。

二〇一一年十一月廿九日

2011 年度高等学校特色专业建设点遴选结果公示

序号	学校名称	专业代码	专业名称	培养层次	专业负责人
1	山东大学	080203	无机非金属材料工程	本科	孙康宁
2	山东大学	080801	水利水电工程	本科	李术才
3	山东大学	020102	国际经济与贸易	本科	范爱军
4	山东大学	080603	电子信息工程	本科	王洪君
5	中国海洋大学	080605	计算机科学与技术	本科	魏志强
6	中国海洋大学	090702	海洋渔业科学与技术	本科	宋广法
7	中国海洋大学	080104	勘查技术与工程	本科	刘怀山
8	中国石油大学(华东)	081301	船舶与海洋工程	本科	孙宝江

44	鲁东大学	080605	计算机科学与技术	本科	邹海林
45	鲁东大学	080204	高分子材料与工程	本科	陈厚
46	临沂大学	040105W	小学教育	本科	李同胜
47	临沂大学	070302	应用化学	本科	郑文
48	泰山学院	050406	美术学	本科	刘钢
49	济宁学院	070101	数学与应用数学	本科	朱松涛
50	菏泽学院	110204	财务管理	本科	胡尊东
51	山东财经大学(筹)	030101	法学	本科	赵信会
52	山东财经大学(筹)	020109W	金融工程	本科	安起光
53	山东体育学院	040103	特殊教育	本科	魏平
54	山东万杰医学院	100801	药学	本科	张平平
55	青岛滨海学院	050207	日语	本科	林虎
56	枣庄学院	081101	化学工程与工艺	本科	刘雪静
57	山东工艺美术学院	050406	美术学	本科	唐家路
58	青岛大学	020104	金融学	本科	刘喜华
59	青岛大学	100304	医学检验	本科	刘成玉
60	烟台大学	080701	建筑学	本科	郝曙光
61	烟台大学	020102	国际经济与贸易	本科	王淑云
62	潍坊学院	081101	化学工程与工艺	本科	王林同
63	山东交通学院	080306W	车辆工程	本科	邱云
64	山东工商学院	110102	信息管理与信息系统	本科	于本海
65	山东女子学院	110201	工商管理	本科	张可成
66	烟台南山学院	080602	自动化	本科	高翔
67	潍坊科技学院	090102	园艺	本科	李美芹
68	山东英才学院	110210W	物流管理	本科	刘庆林
69	青岛黄海学院	080301	机械设计制造及其自动化	本科	陈代隆
70	山东协和学院	100701	护理学	本科	姜秀文
71	烟台大学文经学院	110104	工程管理	本科	刘津明
72	山东经济学院燕山学院	110211W	国际商务	本科	毕红毅
73	中国石油大学胜利学院	081101	化学工程与工艺	本科	杨向平
74	山东科技大学泰山科技学院	080605	计算机科学与技术	本科	刘纪敏
75	青岛农业大学海都学院	080301	机械设计制造及其自动化	本科	姜学东
76	山东财政学院东方学院	110203	会计学	本科	朱德胜
77	山东政法学院	030120W	监狱学	本科	张传伟
78	齐鲁师范学院	040105W	小学教育	本科	周卫勇

关于公布 2011 年高等学校省级教学团队名单的通知

鲁教高字〔2011〕15 号

各高等学校：

为进一步提高我省高等学校教师综合素质、团队精神和教学水平，促进高等学校师资队伍建设和提高高等教育教学质量，根据《山东省教育厅山东省财政厅关于实施山东省高等学校质量与教学改革工程的意见》（鲁教高字〔2011〕9 号）精神，各高校对教学团队的评审工作进行了认真组织和推荐申报。经省评审委员会评选并公示后，确定山东大学病理学教学团队等 99 个教学团队为“山东省高等学校省级教学团队”，现予以公布。

教学团队建设是高等学校教学质量与教学改革工程的重要建设项目之一，是提升高等学校教师素质与教学能力，提高教育质量的重要举措。希望各高等学校高度重视教学团队建设，积极探索与实践教学团队在组织架构、运行机制、监督约束机制等方面的运行模式，认真总结、推广教学团队的先进经验，充分发挥好省级教学团队的示范作用。通过教学团队建设，建立和创新团队合作机制，优化教师整体结构，改革教学内容与方法，开发教学资源，促进教学研讨和教学经验交流，推进教学工作的传、帮、带和老中青相结合，提高教师的教学水平和科研能力，为建设教育强省、实现教育现代化、办人民满意的教育提供强有力的师资保障。

全省高校教师要以教学团队为榜样，解放思想，更新观念，开拓创新，扎实工作，为提高我省高等教育教学水平，推动我省高等教育事业又好又快发展做出更大贡献。

二〇一一年十二月十二日

团队名称	带头人	所在学校	类别
理论物理课程群教学团队	陈丽	临沂大学	本科
文学系列课程教学团队	姜山秀	德州学院	本科
化学工程与工艺专业教学团队	李长海	滨州学院	本科
旅游管理专业实践教学课程教学团队	彭淑贞	泰山学院	本科
教育学原理教学团队	罗家英	济宁学院	本科
基础化学系列课程教学团队	林宪杰	菏泽学院	本科
光学教学团队	田贵才	枣庄学院	本科
设施农业科学与工程专业教学团队	曹慧	潍坊学院	本科
政治经济学教学团队	崔友平	山东财经大学(筹)	本科
企业管理教学团队	熊爱华	山东财经大学(筹)	本科
运动训练学专业教学团队	叶国雄	山东体育学院	本科
文化产业管理专业教学团队	李景平	山东艺术学院	本科
艺术设计学专业教学团队	董占军	山东工艺美术学院	本科
治安学专业教学团队	王精忠	山东警察学院	本科
人力资源管理课程教学团队	赵中利	山东交通学院	本科
会计学专业教学团队	张玉忠	山东工商学院	本科
市场营销学课程教学团队	张可成	山东女子学院	本科
诉讼业务与实训课程教学团队	杨敏	山东政法学院	本科
思想政治教育教学团队	陈海燕	齐鲁师范学院	本科
新闻业务技能课程教学团队	刘绍芹	山东青年政治学院	本科
护理学专业教学团队	宋博	山东万杰医学院	本科
中医护理学教学团队	盛振文	山东协和学院	本科
自动化专业教学团队	王进野	山东科技大学泰山科技学院	本科
数学与应用数学专业教学团队	陈焕贞	山东师范大学历山学院	本科
服装设计专业教学团队	徐春景	威海职业学院	高职高专
旅游管理专业教学团队	齐洪利	青岛职业技术学院	高职高专
物流管理专业教学团队	王国利	山东商业职业技术学院	高职高专
会计专业教学团队	高丽萍	淄博职业学院	高职高专

山东女子学院文件

鲁女院字〔2011〕119号

签发人：范素华

关于公布2011年度校级质量与教学改革工程项目的通知

各部门、各单位：

2011年度校级质量与教学改革工程项目已经评审专家和教学工作委员会评议审核，院长办公会研究通过，现将结果进行公布。

附件：2011年度校级质量与教学改革工程项目

二〇一一年十二月二十六日

主题词：2011年度 质量与教学改革工程项目 通知

山东女子学院

2011年12月26日印发

校对：赵俊霞

排版：王兴盈

共印30份

附件:

2011 年度校级质量与教学改革工程项目

校级教学团队 (3 个)

序号	推荐部门	团队名称	团队带头人	职称
1	外国语学院	英语语音课程教学团队	崔晓红	副教授
2	基础部	高等数学教学团队	潘建勋	教授
3	社会与法学院	女性学导论教学团队	王蕾蕾	教授

校级人才培养模式创新试验区 (2 个)

序号	推荐部门	项目名称	项目负责人
1	信息技术学院	立交式女性服务外包人才培养创新试验区	李 缨
2	经济管理学院	基于经管类专业群连锁经营管理人才培养创新试验区	张可成

校级实验教学示范中心 (1 个)

序号	推荐部门	项目名称
1	信息技术学院	计算机实验教学中心

校级精品课程 (3 个)

序号	推荐部门	项目名称	项目负责人
1	会计学院	会计学原理(双语)单门课程	冯华
2	旅游学院	酒店管理实践教学课程群	王爱英
3	基础部	思想政治理论课程群	付振华

首页

- 教育概况 · 机构职能 · 教育资讯 · 领导讲话
- 信息公开 · 便民服务 · 资料下载 · 在线咨询
- 政策法规 · 招生就业 · 公示公告 · 行政许可
- 政策问答 · 在线咨询 · 办事指南 · 意见征集
- 工作动态 · 教育传真 · 媒体聚焦 · 专家专栏
- 微信微博 · 大众教育 · 网站链接 · SDETV新闻

当前位置:

2015年度山东省本科高校教学改革研究项目评审结果公示

2015年度山东省本科高校教学改革研究项目评审结果公示

发布时间: 2015-11-11 11:11 来源: 本站

根据《山东省教育厅关于进一步加强本科高校教学改革研究项目管理工作的通知》（鲁教高字〔2015〕2号）要求，我厅组织开展了2015年度山东省本科高校教学改革研究项目立项工作，现将评审结果予以公示。

一、项目遴选情况

1. 网上评审

依据项目专业类型进行分组，请评审专家就项目定位、研究现状和意义、研究目标和内容、创新点、预期成果和推广价值等方面，就项目的科学性、创新性进行独立评价。根据专家评分情况，按1:1.2的比例，遵循从高到低入选的原则，分别遴选出进入会评的重点项目124项，面上项目242项。

2. 会议评审

会评分两个环节。

一是分组评议。按照项目选题类型（立项指南分类），将进入会评项目分组，专家从项目主持人、项目团队研究能力、项目进度和经费预算安排、学校支持和条件保障等方面，就项目的可行性等进行分组评议，提出初步意见。

二是集中审议。所有会评专家根据分组评议意见，结合网评成绩和创新性评价情况，遵循公平公正、质量优先、宁缺毋滥的原则，进行集中审议，确定立项项目。

二、立项项目

根据专家审议意见和建议，确定2015年省属本科高校列入省财政支持的教改立项面上项目197项，重点项目70项，经专家答辩确定委托开展研究重大项目6项（详见附件）。

三、公示时间

公示时间为11月11日到11月13日。

公示期间，对评审结果有异议者，可以书面形式提出。异议材料所反映情况要具体客观，单位提出的异议，须在异议材料上加盖本单位公章，并注明联系人工作单位、通讯地址和电话；个人提出的异议，须在异议材料上签署真实姓名，并写明本人工作单位、通讯地址和电话。不符合上述要求的异议，不予受理。异议材料寄送单位：山东省教育厅高等教育处，地址：济南市文化西路29号，邮编：250011，电话：0531-81916530。

附件：2015年度山东省本科高校教学改革研究项目名单.xls

2015年11月11日

2015年山东省属本科高校教学改革研究项目一览表

序号	项目名称	项目类别	立项单位	负责人	项目主要成员
1	转型背景下新建本科院校多元化应用型人才培养模式研究与实践	面上	滨州学院	张士国	曲福华、王明东、李传银、刘占贵、杜玉杰、岳金辉、谢攀、齐丽霞、隆坤
2	校企合作下的新建本科院校教学质量评价研究	面上	滨州学院	王明东	张士国、高合理、孙鲁青、许翠玲、常华锋、谭业武、隆坤、郭英君、刘圣田、周江涛
3	嵌入式应用型环境工程人才培养模式创新与应用	面上	滨州学院	李甲亮	李甲亮、单长青、刘娟娟、隋涛、邹美玲、荣琨、李学平
4	基于需求分析的专门用途英语（ESP）课程体系建设研究——以航空英语为例	面上	滨州学院	郝国强	高培新、安颖、孟丽华、窦同沛、马文来、邢琳琳、韩佳佳、马倩倩
5	地方高校转型背景下光电信息科学与工程专业实践教学体系改革与实践	面上	滨州学院	纪延俊	马国利、王俊平、尹学爱、杜玉杰、张循利
6	中医学专业五年制本科“实践能力贯通式”人才培养模式的建构	面上	滨州医学院	孙喜灵	王斌胜、郑秋生、于晓飞、林海燕、王酿恩
7	药理学课程一体化教学模式的探索与实践	面上	滨州医学院	王春华	马丽英、代现平、陈向明、孙居锋、武小清
8	省属医学院校老年医学及服务管理人才培养体系的研究与实践	面上	滨州医学院	孙书勤	秦国民、孙亚楠、郝玉玲、李祥林、蔡虹、张丽、柴勇、许秀洁
9	基于虚拟仿真平台实现病原生物学与免疫学实验的交叉融合	面上	滨州医学院	胡涛	杜镇镇、孙旭红、曹奇志、付强、栾希英
10	基于协同创新的校企合作卫生信息化人才培养模式构建及实践	面上	滨州医学院	胡西厚	邵长臣、于微微、雷国华、王玖、孔令宪
11	专业认证理念下制药工程专业应用能力培养体系的构建与研究	面上	德州学院	孙汉文	吴继卫、张志芹、李婧、崔淑芹、张彦聪、顾相伶
12	小学教育专业教学能力分阶段集中培养的实践教学模式研究	面上	德州学院	钟铎	徐立明、杜蕾、李双、许燕、张兴峰、王萍、陈燕
13	基于地方特色工艺的艺术设计专业实践教学体系建构——以德州黑陶为例	面上	德州学院	胡玲玲	程波涛、王倩、杨平、李庆明、李俊乾、梁立霞、王宪利
14	地方应用型高校创新创业教育体系深化研究	面上	德州学院	郑晓燕	彭萍、杨淑萍、杨颖、相子国、李洪亮、毛丽君、姜英华、杨晓霞
15	地方本科院校行政管理专业德才兼备的智慧型人才培养模式研究	面上	德州学院	赵环秀	张福磊、程香丽、张秀琴、邵玉东、秦修业、隋亮、魏训田、纪新青、曲丽涛
16	地方本科院校“厚德明法、通情晓理”的基层法治人才培养体系的研究与实践	面上	德州学院	陈伟	陈琳琳、孟宪琴、崔殿勇、宋国华、魏训田、张秀琴、张庆华、朱秀英、王海鹏、高晓敏
17	转型中的人文地理与城乡规划专业人才培养模式创新研究	面上	菏泽学院	刘杰	郑艳霞、李建奇、李秀李、高晓玲、孔文杰、刘玉芝、高涛、张世富、杜朝正
18	综合职业能力导向的经营类专业“理实一体化”实践教学模式研究	面上	济南大学	安强身	柳兴国、王爱国、韩静轩、刘毅、张宝辉、宋磊、张宁、李晓冬、张鲁秀

序号	项目名称	项目类别	立项单位	负责人	项目主要成员
247	应用型高等女子院校办学定位与发展战略研究	重点	山东女子学院	张可成	王雷、张曙光、张务伟、李云鹏、张丰智、高鹏钊、赵浩、王莽
248	青少年社会工作实务型人才培养模式研究	重点	山东青年政治学院	王玉香	吴立忠、魏永娟、张文华、张剑、孙成健
249	基于OPI测评方式的外语口语教学模式研究	重点	山东青年政治学院	管秀兰	孙作生、温盛妮、赵芳、苏萌
250	物理虚拟仿真实验教学体系构建与教学资源建设	重点	山东师范大学	王传奎	高铁军、李天平、桂维玲、滕树云、修显武、孟现美、高守宝、岳庆扬、何源
251	山东省高等学校学科专业结构与调整研究	重点	山东师范大学	张茂聪	唐爱民、刘恩允、王录平、范晓婷、毕庭延、路萍、贾斐、侯洁
252	基于资源共享的信息技术与教学过程融合模式及平台研究与实践	重点	山东师范大学	刘方爱	马胜利、贾斐、徐长禄、王新华、侯剑、李有华、高保忠、赵晓晖、王记伟
253	基于“卓越计划”校企联合培养大学生工程实践创新能力研究	重点	山东师范大学	刘玉法	陈玉琴、张其坤、张志德、刘文阁、刘晓军、傅继新、阎新华
254	高校期货类人才培养模式和专业化创新发展研究	重点	山东师范大学	张宗斌	乔翠霞、祁国忠、李佳、巨安升、魏洁、夏同水、李学魁、梁中伟
255	民办高校可持续发展研究与实践	重点	山东协和学院	王桂云	盛振文、李建、王素琴、刘好汉、徐向艺、李光红、郭浩帆、陈启辉、陈廷
256	基于“成果导向教育”的学前教育专业人才培养方案及课程体系创新	重点	山东英才学院	陈文华	宋占美、杨文、刘艳珍、王冰、白朝霞、郭玉村、袁霞、张晗、张青瑞、付晓桐
257	互联网与金融工程的跨界与融合：金融工程专业应用型人才培养模式	重点	山东英才学院	司传宁	付宏华、焦亚冰、李新栋、刘国亮、陈华、张倩、赵悦彤、董喆、张萌
258	“资源共享协同育人三位一体”法学开放式实践教学模式研究	重点	山东政法学院	许海波	王三海、于万涛、阙宝涛、公练亮、杨晓静、高健、周晓武、颜承奎、王玉法
259	中医文化通识教育课程体系建设研究	重点	山东中医药大学	滕佳林	张文玉、崔利锐、王庆领、刘鹏、姚勤、王钰恒、张蕾、刘更生
260	医学院校思想政治理论课教材体系向教学体系转化的研究与实践	重点	山东中医药大学	崔瑞兰	赵荣波、田丽霞、陈宪水、姚勤、于景莲、颜娜、武东霞、吴宪、贾国燕
261	新常态下新建地方本科院校专业结构优化调整研究——以泰山学院为例	重点	泰山学院	孟华	孟晓军、门志梅、尹柯、宁海亮
262	突出应用特色的软件工程专业综合改革实践	重点	泰山学院	郇正良	杨德运、禹朴勇、谭亮、王太雷、侯迎坤、赵洪国、张茜
263	MOOC背景下高校优秀教学团队建设与形成机制研究	重点	泰山医学院	梁东荣	梁东荣、于忠军、袁飞、苏宝利、范立军、张长丽、王燕、滕志香、赵书锋、许彦彬
264	基于动机需求的大学生学习指导改革实验研究	重点	潍坊学院	魏晨明	董守生、张玉孔、庄国萍、李天思、曲振国、王玲、孙慧英、韩秋菊、李芳、张秀琴、李民、孙守超
265	地方高校转型背景下“多层次、多模式”计算机类专业群建设与实践	重点	潍坊学院	王成端	张磊、侯金奎、孟凡楼、王宗江、王承君、刘永华、宗绪锋、张学金、李华平

查看公告通知

我校喜获5项2012年度全国商科教育科研“十二五”规划课题

发布部门: 科研处 发布人: 郑述 发布于: 2012-09-11

我校喜获5项2012年度全国商科教育科研“十二五”规划课题

2012年度全国商科教育科研“十二五”规划课题已于6月11日公布(中商联函[2012]130号), 我校喜获5项全国商科教育科研“十二五”规划课题, 分别是:

1. 沈传河: 《基于专业品牌培育目标的商科学院课程群建设模式与创新机制研究》, 信息技术学院, 项目编号: SKKT-12104, 主要参加人员: 李强、刘中文、孙洪峰、冯亮、刘平。
2. 裴可成: 《高校经营学科应用性人才培养模式创新——连锁经营管理专业群建设研究》, 经济管理学院, 项目编号: SKKT-12105, 主要参加人员: 王雷、刘培标、苗盼、郭红雷、李仕超。
3. 郑涛: 《我国企业核心竞争力构建》, 科研处, 项目编号: SKKT-12106, 主要参加人员: 刘中文、崔江宁。
4. 赵敏: 《需求分析理论下高职英语创新型教学研究》, 外语学院, 项目编号: SKKT-12107, 主要参加人员: 赵淑芬、吴兆丽、吕婷、李健、刘彩云。
5. 李健: 《以文化教学为导向的提高素质教育的高职英语教学研究》, 外语学院, 项目编号: SKKT-12108, 主要参加人员: 崔晓红、王欣、徐艳秋、刘彩云、马小雪。

请各课题负责人抓紧落实, 并于2013年6月30日前向中国商业联合会培训部提交课题研究报告。

附件文件:

喜报2012-17: 我校喜获5项全国商科教育科研规划课题.doc (62KB)

山东省职工教育办公室文件 山东省职工教育协会

鲁职教办〔2012〕19号

关于公布2012年山东省企业培训与职工教育 重点课题研究立项的通知

各有关单位、课题组负责人：

2012年山东省企业培训与职工教育重点课题研究共收到申报课题470项。经审议，胜利石油管理局等110家单位申报的283项课题被确定为2012年度重点研究课题，现予以公布。

请各课题单位、课题组接到通知后，按照《山东省企业培训与职工教育重点课题研究管理办法》的规定，组织力量开展研究。所在单位应加强管理，为课题研究提供必要的支持，确保课题研究工作取得预期成果。

各课题组将结题报告、结题申报书按要求装订成册（一式四份）由课题单位汇总后统一报送山东省职工教育协会，同时报送电子版。课题结题申报书可登陆山东省职工教育办公室网 www.zjb.gov.cn 下载。

课题结题时间：2012年10月15日前

联系人：张 军 晁江丽 钟志义

电 话：0531—86109138 86922252

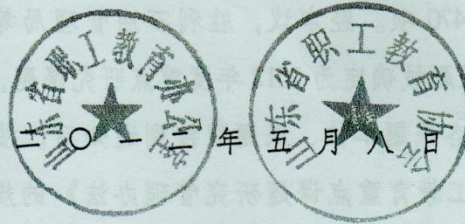
邮 箱：sdzx11@163.com

地 址：济南市共青团路石棚街8号

邮 编：250012

附件：1、2012年山东省企业培训与职工教育重点课题

2、2012年山东省企业培训与职工教育重点课题结题申报书



课题编号	课题单位	课题题目	课题组负责人	课题组成员
2012-217	新矿集团矿业管理技术服务集团有限公司	基于提升企业管理水平的中层管理人员执行力建设研究	王 振	牛 峰 郝立建 刘续光 孙丰章 房元亮 房振刚
2012-218	新泰市供电公司	开展部室文化培训,提升员工素质	刘长军	韩文慧 吕春梅
2012-219	兖矿集团鲁南化肥厂	岗位助学 人人都成“顶梁柱”	张 涛	柴同臣 肖红玲 曹君国 孙忠耀
2012-220	山东职业学院	高职教育校企合作培养人才新模式探索	史晓华	尹树国 吕映辉
2012-221	山东银香伟业集团有限公司	以责任为魂魄,以教育为驱动——关于现代农业企业有机共生文化建设的经验思考	赵鑫彩	边佳明 赵 华
2012-222	山东女子学院	双向一体化视角下企业实训基地建设研究	王 雷	张可成 王永泉 杨增长 苗 盼 甄红蕾
2012-223	日照市高级技工学校	当前企业思想政治教育面临的主要问题及对策	张守波	刘祥鹏 曾华梅 徐 玲 赵 华
2012-224	烟台职业学院	企校合作培养人才新模式探索	李绍春	孙孝玲 刘春梅 韩 琦 初永玲 孙爱玲 滕淑珍
2012-225	兖矿集团鲍店煤矿	精心策划教学机制 创新效果评估手段	屈庆贺	顾士毅 刘天牧 刘新存 梁卫东 杨位强
2012-226	胜利油田油建职工培训中心	企业专业技术人员继续教育研究	许荣华	乔 虎 孙光清 胥艳敏
2012-227	德州学院	实践观念下应用型服装人才培养模式的探索与实践	赵 萌	徐 静 李学伟 宋科新 李 蒙
2012-228	烟台供电公司	探讨如何提升计量人员的技术与业务综合能力	慕 晓	郑 毅 赵晓燕
2012-229	新矿集团新巨龙公司	新形势下企业培训与职工教育的新模式、新方法	孙长海 辛恒奇	杨传森 金 勇 许 涛 杨冬青 郇昌利
2012-230	山东肥矿集团高级技工学校	在职业教育中开展社会主义核心价值观和职业道德教育、思想政治教育的经验和做法	王宝才	李元超 伊建国 刘 宁 张 莹
2012-231	山东经贸职业学院	职工教育教学中信息技术的应用研究	宋立温	邱月玲 郭壮龙 焦 鑫 宋学林 王 萌
2012-232	山东女子学院	现代企业文化传播策略探究	崔江宁	田艳玲 任晓剑 郑全蕾
2012-233	胜利石油管理局物探公司	石油物探行业外闯市场队伍培训新模式研究	冯景战	李九祥 王 平 李 军 杜 春
2012-234	兖矿集团国际焦化厂	岗位员工开展岗位技能实践培训的经验、做法	郑 力	李恩祥 段 娜 曲 辉 宫慧媛
2012-235	烟台职业学院	企校合作培养人才新模式探索	于云霞	李凤英 李晓琳 盖红杰 冯述娜 于佳鑫
2012-236	山东银香伟业集团有限公司	曹县地区土壤有机质推广	彭月丽	李海涛 高 磊
2012-237	山东科技职业学院	以现代企业需求为导向,行业英语和基础英语相融合的教学模式研究	李秀菊	孙冬梅 鞠桂红 于 霞
2012-238	新矿集团泰兴物业有限责任公司	创新员工教育培训模式 构筑员工技能成长平台	吴 伟	史连池 邢建安 陈 文 张文静 陈 强 李钦祥
2012-239	兖矿集团济三煤矿	煤矿一线员工开展安全培训的经验与做法	吴向前	张代礼 张西勤 于延岭 张凤亮 王海东 丰 丽
2012-240	胜利油田有限公司胜利采油厂职工培训学校	“3331”培训模式的研究	刘召海	段崇山 王树山 卞海霞
2012-241	新矿集团黑沟矿业	案例教学在职工培训中的运用与探索	于树文	席晓文 闫培华 张希燕
2012-242	莒县供电公司	新形势下强化供电企业全员法制教育的探索与实践	厉建新	陈维科 王新燕 董现发 卢明亮
2012-243	山东科技职业学院	用工荒背景下中小民营企业员工培训研究	贾 薇	孙新胜 陈灵锐 于乐杰 薛 琳

查看公告通知

喜讯：我校喜获12项山东省教育科学“十二五”规划课题

发布部门：[科研处](#) 发布人：[白强](#) 发布于：2011-12-05

我校喜获12项山东省教育科学“十二五”规划课题

2011年度山东省教育科学“十二五”规划课题已经公布，我校喜获12项教育科学规划课题，分别是：

1. 董晓红：《山东省高校女大学生创业能力培养路径研究》，旅游学院，重点项目，项目编号：2011GZ012
2. 张可成：《普通本科高校工商管理学科应用性人才培养模式研究》，经济管理学院，重点项目，项目编号：2011CZ013
3. 刘霞：《山东省女性国际经贸人才培养模式研究——基于女性人才的优势发掘》，经济管理学院，规划项目，项目编号：2011GG035
4. 马燕：《新世纪英语儿童文学发展动向研究》，教育学院，项目编号：2011GG036
5. 孙洪峰：《计算机网络课程体系的构建与评价模式的研究》，信息技术学院，项目编号：2011GG037
6. 刘海丽：《齐鲁传统文化与幼儿教育整合研究》，教育学院，项目编号：2011GG038
7. 任晓剑：《中国现代女子高校特色体育教育研究》，招生就业处，项目编号：2011GG039
8. 崔晓红：《新建地方本科院校英语专业人才培养模式改革研究——以山东女子学院为例》，外国语学院，规划项目，项目编号：2011GG040
9. 王海霞：《基于需要层次理论的幼儿教师流动现象研究》，教育学院，规划项目，项目编号：2011GG041
10. 尹海燕：《提升高校马克思主义理论教育实效性研究》，基础部，规划项目，项目编号：2011GG042
11. 刘洪艳：《蓝黄经济战略背景下山东省女性旅游人才培养模式创新研究》，旅游学院，规划项目，项目编号：2011GG044
12. 杨荣：《我国女子高等院校办学特色研究》，学报编辑部，规划项目，项目编号：2011GG045

附件文件：

[喜讯——我校喜获12项山东省教育科学“十二五”规划课题.doc](#) (59.5KB)

关于公布 2012 年度山东省高等学校教学改革立项项目的通知

鲁教高字〔2012〕16 号

各高等学校：

根据《山东省教育厅关于开展 2012 年山东省高等学校教学改革项目立项工作的通知》（鲁教高字〔2012〕4 号）要求，在个人申报、学校推荐的基础上，我厅组织专家对申报项目进行了评审，经审核，确定山东大学《金融数学交叉复合型人才培养中的实验平台建设》等 754 个项目为 2012 年度山东省教学改革立项项目。现将名单予以公布，并就有关事项通知如下：

一、各高等学校要高度重视立项项目的研究工作，切实加强项目管理和指导，加大政策和经费支持力度，认真组织项目的启动、实施、经费使用及项目进展情况的监督检查，为项目开展提供必要的工作条件和良好的研究环境，确保立项项目顺利实施。

二、项目负责人负责项目具体实施。项目启动前，项目负责人要组织有关专家进行充分论证，研究制定科学可行的项目实施方案。项目实施过程中，项目组必须按照立项申请书中所确定的项目研究内容和进程安排开展研究与实践，建立完善的工作档案，每学期向学校项目管理机构汇报项目进展情况，按期填写《2012 年度山东省高等学校教学改革研究项目进度检查表》（附件）。项目研究人员要与时俱进，勇于创新，不断提高项目研究水平和效益。项目的研究期限一般为 2 年，项目完成后，应申请结题验收。

三、我厅将对教学改革研究项目进行中期检查和跟踪指导。对研究过程取得重大突破、具有重大研究意义的项目给予政策支持；对未按进程安排完成课题研究进度的项目，由学校督促其整改，整改无明显成效的，经专家审议撤销该项目的立项资格，收回资助经费，项目负责人两年内不得申请省级教学改革立项。

四、开展教学改革项目立项工作是深化教学改革，加强内涵建设，提高人才培养质量的重要举措。各高等学校要高度重视教育教学改革研究与实践，进一步转变教育思想，更新教育观念，积极引导广大教师和教学管理人员，深入研究高等教育改革发展过程中的新形势、新情况、新问题，扎实推进教学改革。要把教改立项项目的组织与实施同本校学科专业建设、课程建设、师资队伍建设、管理运行机制和人才培养模式改革等密切结合起来，努力培育一批高层次优秀教学成果，不断提高教育教学水平和人才培养质量，促进我省高等教育事业健康协调可持续发展。

附件：2012年度山东省高等学校教学改革研究项目进度检查表

山东省教育厅

2012年10月30日

附件.doc

立项编号	项目名称	项目负责人	主要完成学校	参加人员	备注
2012518	基于系统理念的应用型本科人才培养体系研究与实践	张杰	山东青年政治学院	刘丙元、贾东荣、王桂媛、杨世谷、权福军	
2012519	CBI理念下英语专业阅读教学转向研究	赵淑蓉	山东女子学院	崔晓红、曹翠红、解珍芳、纪银平、徐向群、黄河、王欣、苏易安	
2012520	媒介融合背景下应用型本科新闻实务教学改革研究	徐丽萍	山东女子学院	成曙霞、张培华、王展、董小菲、王育红、章艳丽、曹亚峰、程春梅	
2012521	应用型本科院校会计学专业实践教学模式改革研究——基于新升本科院校	冯华	山东女子学院	王凤燕、李翠翠、汪娟、赵麟、杨晓光、葛文艳、吕宏、高玉荣、谭振梅、尹哲君	
2012522	经管类专业应用型人才培养模式探讨与实践	孙秀丽	山东女子学院	王雷、张务伟、赵敬、袁亮、刘霞、张楠、杨增长、朱红祥、刘华锋、田盼、李仕超、田玉丽、刘培标、田珊、郭红蕾、王立娟、高广东、李慧	
2012523	团队学习在女大学生实践教学中的应用研究	李纓	山东女子学院	冯亮、么攀、孙洪峰、张翠芬、杨艳春、刘平、董树霞、胡宝芳	
2012524	软件与服务外包人才培养模式创新实验区	张万民	青岛滨海学院	刘建新、秦雪丽、李津发、王晓玲、李红军	
2012525	民办高校德育模式研究与实践（以青岛滨海学院为例）	王文俊	青岛滨海学院	柳坚男、王安忠、张秀芳、张婷婷、陆玉芳	
2012526	生态翻译视角下应用型本科英语翻译教学模式的构建	孙敏	青岛滨海学院	王恒杰、李全福、蒋凤英、邱艳春、迟志娟、王安娜、王磊	
2012527	高等学校产学研合作教育模式探索与实践	赵奇	烟台南山学院	皮灏清、尹登峰、汪明朴	
2012528	PBL模式与LBL模式相结合在《内科护理学》教学中的应用	王丽	山东万杰医学院	宋博、张纪芳、郭静、范文鑫	
2012529	在临床医学专业中培养全科医生方向人才的改革与实践	张玉媛	山东万杰医学院	栾建国、徐媛媛、房群、孔浩	
2012530	民办高校“教学质量工程”质量管理体系构建的研究与实践	夏季亭	山东英才学院	李强、孙绍荣、孙文红、征艳河、贾东荣	
2012531	民办本科院校内部专业评估的研究与实践	张黎	山东英才学院	王爱国、赵红艳、李众宜、赵玉霞、夏季亭	
2012532	全面质量管理理念和应用于民办高校教学质量保障体系构建的研究与实践	刘翠兰	山东英才学院	王爱国、张文圣、王朋、杨淑平	

2012 年度山东省高等学校人才培养模式创新实验区评审结果公示

根据《山东省教育厅 山东省财政厅关于实施山东省高等学校质量与教学改革工程的意见》（鲁教高字〔2011〕9号）精神和《山东省教育厅关于做好2012年度山东省高等学校教学质量与教学改革工程项目申报工作的通知》（鲁教高函〔2012〕4号）要求，在各高校推荐申报的基础上，我厅组织专家对申报的人才培养模式创新实验区进行了评审，经认真评议，拟将中国海洋大学的“海洋化学化工交叉复合型人才培养模式创新实验区”等40个实验区列为2012年度山东省高等学校人才培养模式创新实验区。为确保评审工作的公开、公平、公正，现将结果予以公示。公示期为2012年7月27日至8月1日。对实验区建设项目有异议者，可在公示期内以书面形式将有关材料（反映情况具体客观，署名真实并注明工作单位、通讯地址和电话以便调查，否则不予受理）寄送山东省教育厅高等教育处（邮编：250011，电话：0531-81916526，联系人：刘宝君，电子邮箱：liubj@sdedu.gov.cn）。

附件：2012年度山东省高等学校人才培养模式创新实验区公示名单

二〇一二年七月二十六日

公示名单.xls

2012年度山东省高等学校人才培养模式创新实验区公示名单

序号	项目名称	申报学校	实验区负责人
1	海洋化学化工交叉复合型人才培养模式创新实验区	中国海洋大学	杨柱副
2	农业生物技术人才培养模式创新实验区	山东农业大学	张宪省
3	面向工程应用与实践的建筑电气人才培养模式创新实验区	山东建筑大学	张桂青
4	应用型高素质金融人才培养模式创新实验区	山东财经大学	黄磊
5	语言与文学艺术产业人才培养模式创新实验区	鲁东大学	亢世勇
6	基于校企深度合作的鲁泰纺织服装学院人才培养模式创新实验区	山东理工大学	邹广德
7	六年融通制法学人才培养创新实验区	山东大学	齐延平
8	“5+3”口腔全科医师人才培养模式创新实验区	山东大学	杨丕山
9	地方综合性高校音乐专业“金字塔”式人才培养模式创新实验区	潍坊学院	王守伦
10	临床医学本科专科“5+3”人才培养模式创新实验区	泰山医学院	景学安
11	应用型舞蹈人才培养模式创新试验区	山东青年政治学院	傅小青
12	基于“校企联动”的旅游管理专业人才培养模式创新实验区	泰山学院	孟庆
13	交通土建试验检测技术CDIO模式人才培养创新实验区	山东交通学院	朱霞
14	中医全科医学人才培养模式创新实验区	山东中医药大学	姜建国
15	“非物质文化遗产资源应用及创意设计”人才培养创新试验区	山东工艺美术学院	潘鲁生
16	学前“全语言教育”人才培养模式创新实验区	山东英才学院	杨文
17	机械类大学生创新与工程实践能力培养模式创新实验区	青岛科技大学	汪传生
18	“和合”理念指导下的机电工程类应用型人才培养模式创新实验区	济南大学	蔡先金
19	学前教育专业“顶岗实习-置换培训”人才培养模式创新实验区	山东师范大学	唐汉卫
20	“211”应用型护理学人才培养模式创新实验区	山东协和学院	姜秀文
21	“三三三”法学应用型人才培养实验区	山东政法学院	许海波
22	面向中小机床制造业的机械设计制造及其自动化人才培养模式创新实验区	枣庄学院	徐伟

23	“学思结合、知行统一、校企互动”—机械工程专业人才培养模式创新实验区	青岛大学	师忠秀
24	媒介融合背景下创业型传媒人才培养模式创新实验区	青岛农业大学	赵晓春
25	山东“蓝黄经济区”理工结合实力型生物工程创新人才培养模式实验区	曲阜师范大学	杨 革
26	油气储运工程应用型人才培养创新实验区	中国石油大学	曹学文
27	立体化、一站式连锁经营管理人才培养模式创新实验区	山东女子学院	张可成
28	运动人体科学专业“三创”人才培养模式创新实验区	山东体育学院	谷忠德
29	校企联合软件服务外包人才培养模式创新实验区	山东工商学院	原 达
30	校企合作汽车类专业模块化教学创新人才培养实验区	青岛理工大学	王丰元
31	基于中外合作办学的电气信息类专业人才培养模式创新实验区	山东科技大学	亓学广
32	“三创教育”引领下电子信息类多样化应用型人才培养模式创新实验区	滨州学院	李长海
33	面向蓝黄经济区生物医药技术专业人才培养模式创新实验区	滨州医学院	王跃嗣
34	菏泽学院教师教育专业人才培养模式创新实验区	菏泽学院	郁章玉
35	地方综合性大学教师培养模式综合改革创新实验区	聊城大学	李 喆
36	立足校内软件园区的中印合作软件服务外包人才培养模式创新实验区	潍坊科技学院	张建华
37	地方高校法学教育国际化创新实验区	烟台大学	宋振武
38	基于“四位一体”理念的创业教育创新实验区	德州学院	季桂起
39	公共卫生人才培养模式创新实验区	济宁医学院	宋爱芹
40	空间科学高端人才培养模式创新实验区	山东大学威海分校	夏利东

专家评价

山东女子学院经济管理学院的人才培养模式培养目标具有明确的差异化特色，人才培养质量标准要求设定较高，课程体系设置科学合理，特色鲜明，并注重强化实践和创新能力的培养，各专业的人才培养方案值得肯定和借鉴。

山东大学管理学院院长：

2012年10月18日



专家评价

山东女子学院经济管理学院的人才培养方案符合行业发展趋势和连锁企业对人才需求的实际，实用性和针对性强。“连锁经营企业的应用型管理人才怎么培养，山东女子学院经济管理学院的经营类专业创出了一条非常正确的路。”

中国连锁经营协会秘书长：

2013年11月6日

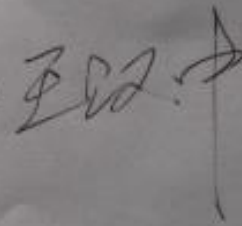


专家评价

山东女子学院经济管理学院的人才培养方案符合行业发展趋势和连锁企业对人才需求的实际，实用性和针对性强。“连锁经营企业的应用型管理人才怎么培养，山东女子学院经济管理学院的经营类专业创出了一条非常正确的路。”

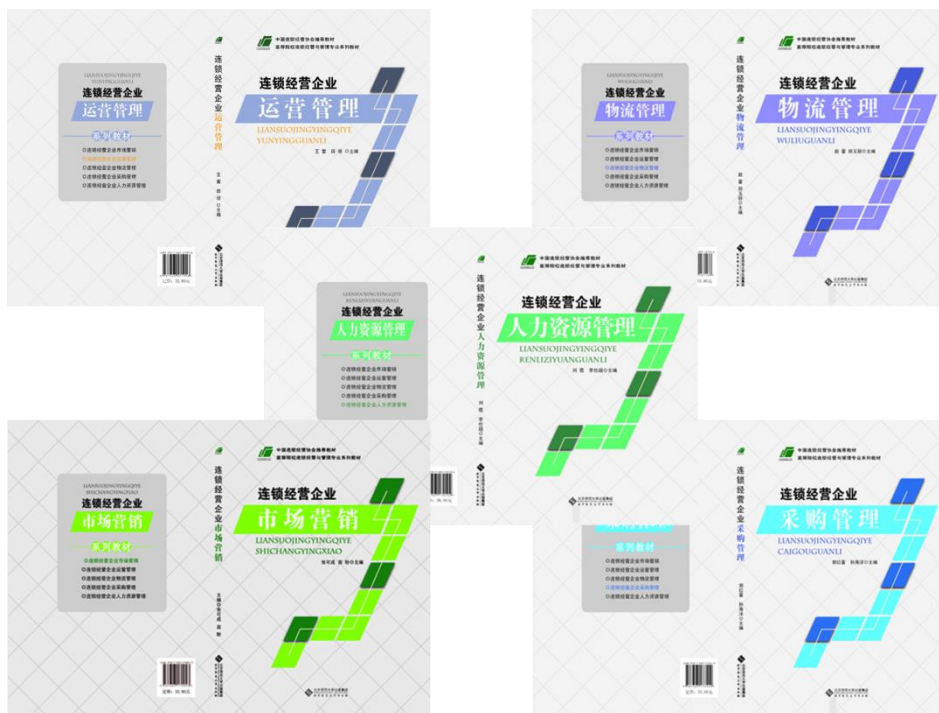
中国连锁经营协会秘书长：

2013年10月28日



3.理论课特色

- (1) 打牢经济学管理学基础理论
- (2) 连锁企业特色模块课程：门店选址、连锁企业信息系统、连锁企业物流系统
- (3) 连锁企业专业特色模块课程：连锁企业运营管理、连锁企业人力资源等。



4.实习实训特色

- (1) 70%以上学生到连锁企业集中实习：家长参与
- (2) X+1+①储备管理干部订单班

学院从高校课程改革和人才培养模式创新的高度，以课程改革为统领，围绕“创建以培养应用能力突出、创新能力强、国际化程度高的连锁经营管理高素质人才为目标的多元化立体型一站式人才培养模式”这一主题，与家家悦、净雅、如家、青岛百盛、凯瑞集团等多家大型连锁企业共建“储备管理干部订单班”。该模式为学生提供了良好的晋升渠道，确保了学生实习和就业的一致性和连贯性，强化了学生的岗位技能和就业能力，受到学生和企业的认可和好评。同样也是企业在学校建立的‘人才后备库’，解决了企业的人才流失、用工难等难题。

我院 2010 级总人数 639 人，其中参加订单班 34 人； 2011 级总人数 727 人，其中参加订单班 69 人。先后组建企业订单班 5 个，共 103 人次参加。在实习过程中，订单班同学们表现良好，企业就学生的实习态度、敬业精神给予了高度评价。并有部分学生现已升为见习部长、部门主管等职务，发展前景良好。

目前，已与凯瑞、家家悦、净雅、如家、百胜五家连锁经营企业建立“储备管理干部订单班”。学院对实习基地全部进行实地考察，了解企业的工作、住宿、生活、学习等环境，择优选择工作环境舒适、食宿有保障、工资待遇高的企业。订单班实习基地较为稳定，能够长期与我院合作，已签订书面合作协议。各实习基地已具有良好的实践条件，在实习场地、人员配备、学生管理等方面均建立起了完善的运行机制。

关于联合培养高层次连锁经营营销管理人才的请求

山东女子学院 经济管理学院

几年来，我单位与贵校联合培养学生进展顺利，尤其是近两年贵院按连锁企业管理模式培养的市场营销、物流管理、人力资源管理、工商管理等专业的学生很适合本企业的用人需要。这些学生工作认真、踏实肯干，更重要的是学生所学的连锁经营知识在工作中发挥了很好的作用，许多学生已在我单位就业并成为骨干。

鉴于我公司近两年快速发展的需要，按公司战略规划，未来几年至少开设 10 家分店，急需大量高层次具有连锁经营知识的营销管理人才，所以希望与贵院加大合作力度，联合培养具有连锁经营行业知识的高层次营销人才。希望在下一级的学生中为我们培养更多的学生。

请予研究。

此致

敬礼

济南十八家家悦超市有限公司

2011-11-3

“济南十八家家悦超市有限公司储备管理干部订单班”

协议书

甲方（校方）：山东女子学院经济管理学院

乙方（企业）：济南十八家家悦超市有限公司

丙方（学生）：林淑君

根据“储备管理干部订单班”培养方案，经友好协商，本着“优势互补、合作育人、共同发展”的原则，在平等自愿的前提下，甲、乙、丙三方就联合举办“储备管理干部订单班”达成如下协议：

一、订单班的组建

1. 丙方毕业前12个月，甲乙双方根据乙方用人需求和甲方学生情况，组建“储备管理干部订单班”。

2. 订单班的组建原则：甲方宣讲、丙方自愿，甲乙双方择优录取。其中，订单班数额由甲方和乙方协商确定。

3. 甲乙双方根据学生报名情况和企业需要情况确定订单班名单，订单班人员确定后，甲、乙、丙三方签订《“XX 公司储备管理干部订单班”实习协议书》；丙方与乙方签订《XX 公司储备管理干部订单班就业协议书》，此协议书要根据大学生就业相关规定进行网签。

二、订单班相关各方的权利义务

1. 甲方的主要权利义务

(1) 协助丙方选择安全可靠的实习单位，保障实习期间丙方利益不受损害。

(2) 与乙方一起制定培养计划，按照培养计划进行分阶段培养，使丙方尽快适应乙方企业需求。

2. 乙方的主要权利义务

(1) 乙方安排丙方在相关岗位实习，保证丙方实习期间获得不低于同等实习生的实习津贴，并保证及时发放。

(2) 乙方要为订单班毕业生创造良好的职业发展空间，确保表现突出的订单班学生就业后1年内能够在乙方担任主管及以上工作职务。

(3) 乙方有权按照本企业需要选拔甲方的优秀人才。

(4) 乙方在三方签订《“XX 公司储备管理干部订单班”实习协议书》后三天内，为丙方缴纳最后一年的学费、住宿费共计 4200 元。

3. 丙方的主要权利义务

(1) 乙方为每个参加“储备管理干部订单班”的学生提供最后一学年的全部学费、住宿费。丙方除在乙方实习一年外，保证在乙方就业一年。

(2) 丙方实习期间获得不低于同等岗位实习生的实习津贴，就业期间获得与同等岗位职工相同的待遇。

(3) 丙方实习期间要遵守甲方和乙方的相关规章制度，完成实习任务。

三、订单班的管理

1. 甲方、乙方各选派一名工作人员作为“订单班”的班主任，具体负责“订单班”的管理、协调和沟通工作。

2. 丙方在校期间，以学校管理为主；在实习期间，以乙方管理为主。

3. 凡入选订单班的学生，原则上不允许退班。因丙方原因退班的，丙方无条件退回乙方为其缴纳的学费住宿费，并承担 20% 的违约金；甲乙双方认可的不可抗力情况下，丙方退班不承担违约金。退班时，必须严格执行退班程序，否则作自动退学处理。退班程序如下：

(1) 丙方本人填写《“储备管理干部订单班”退班申请表》（一式三份），以书面形式向甲乙双方班主任提出退班申请，说明其要求退班的原因、理由，并须经担保人签署一致意见。

(2) 双方班主任分别向本单位汇报，经各自领导审核后签署意见，甲、乙双方盖章。审核通过后的退班申请表一式三份，一份交甲方，一份交乙方，一份丙方自留。

四、违约责任

1. 订单班丙方签订《“储备管理干部订单班”毕业生就业协议》后，拒绝服从工作安排或严重违反管理规定以及其他严重违反协议的，丙方应承担违约责任，除返还乙方为其缴纳的一年学费和住宿费外，还需承担该学费和住宿费的 20% 作为违约金。

2. 实习期间，乙方未按协议要求给丙方安排工作、或不按时发放工资（超过乙方既定发放工资时间 30 天）、无故辞退丙方等行为，致使协议无法履行的，属于违约行为，乙方不得要求退还其为丙方缴纳的学费和住宿费等费用。

五、其它事宜

1. 本协议中所指“储备管理干部订单班”并不代指该班学生毕业后即能担任领导职务，而仅指乙方对该班学生进行储备店长、见习主管方向的侧重培养，作为后备干部储备。

2. 三方在合作中，任何一方都不得有损害其他方声誉和利益的行为。

3. 甲、乙双方合作期间，应就相关的科研课题积极合作，充分发挥高校的理论优势，为乙方服务。

4. 因本协议发生的纠纷由三方协商解决，协商不成时，三方均有权向济南市长清区人民法院提起诉讼。

5. 本协议未尽事宜由三方协商补充。

6. 本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

7. 本协议有效期为自 2012 年 7 月 19 日起至 2014 年 6 月 18 日止。

甲方代表（签字）：



乙方代表（签字）：



丙方代表（签字）：

林淑君

(盖章)



2012年7月7日 2012年7月7日 2012年7月7日

“凯瑞集团 储备管理干部订单班”
协议书

甲方（校方）：山东女子学院经济管理学院

乙方（企业）：山东凯瑞酒店管理咨询有限公司

丙方（学生）：郭霜

根据“储备管理干部订单班”培养方案，经友好协商，本着“优势互补、合作育人、共同发展”的原则，在平等自愿的前提下，甲、乙、丙三方就联合举办“储备管理干部订单班”达成如下协议：

一、订单班的组建

1. 丙方毕业前 12 个月，甲乙双方根据乙方用人需求和甲方学生情况，组建“储备管理干部订单班”。

2. 订单班的组建原则：甲方宣讲、丙方自愿，甲乙双方择优录取。其中，订单班数额由甲方和乙方协商确定。

3. 甲乙双方根据学生报名情况和企业需要情况确定订单班名单，订单班人员确定后，甲、乙、丙三方签订《“XX 公司储备管理干部订单班”实习协议书》；丙方与乙方签订《XX 公司储备管理干部订单班就业协议书》，此协议书要根据大学生就业相关规定进行网签。

二、订单班相关各方的权利义务

1. 甲方的主要权利义务

(1) 协助丙方选择安全可靠的实习单位，保障实习期间丙方利益不受损害。

(2) 与乙方一起制定培养计划，按照培养计划进行分阶段培养，使丙方尽快适应乙方企业需求。

2. 乙方的主要权利义务

(1) 乙方安排丙方在相关岗位实习，保证丙方实习期间获得不低于同等实习生的实习津贴，并保证及时发放。

(2) 乙方要为订单班毕业生创造良好的职业发展空间，确保表现突出的订单班学生就业后 1 年内能够在乙方担任主管及以上工作职务。

(3) 乙方有权按照本企业需要选拔甲方的优秀人才。

(4) 乙方在三方签订《“XX公司储备管理干部订单班”实习协议书》后三天内，为丙方缴纳最后一年的学费、住宿费共计 4200 元。

3. 丙方的主要权利义务

(1) 乙方为每个参加“储备管理干部订单班”的学生提供最后一学年的全部学费、住宿费。丙方除在乙方实习一年外，保证在乙方就业一年。

(2) 丙方实习期间获得不低于同等岗位实习生的实习津贴，就业期间获得与同等岗位职工相同的待遇。

(3) 丙方实习期间要遵守甲方和乙方的相关规章制度，完成实习任务。

三、订单班的管理

1. 甲方、乙方各选派一名工作人员作为“订单班”的班主任，具体负责“订单班”的管理、协调和沟通工作。

2. 丙方在校期间，以学校管理为主；在实习期间，以乙方管理为主。

3. 凡入选订单班的学生，原则上不允许退班。因丙方原因退班的，丙方无条件退回乙方为其缴纳的学费住宿费，并承担 20% 的违约金；甲乙双方认可的不可抗力情况下，丙方退班不承担违约金。退班时，必须严格执行退班程序，否则作自动退学处理。退班程序如下：

(1) 丙方本人填写《“储备管理干部订单班”退班申请表》（一式三份），以书面形式向甲乙双方班主任提出退班申请，说明其要求退班的原因、理由，并须经担保人签署一致意见。

(2) 双方班主任分别向本单位汇报，经各自领导审核后签署意见，甲、乙双方盖章。审核通过后的退班申请表一式三份，一份交甲方，一份交乙方，一份丙方自留。

四、违约责任

1. 订单班丙方签订《“储备管理干部订单班”毕业生就业协议》后，拒绝服从工作安排或严重违反管理规定以及其他严重违反协议的，丙方应承担违约责任，除返还乙方为其缴纳的一年学费和住宿费外，还需承担该学费和住宿费的 20% 作为违约金。

2. 实习期间，乙方未按协议要求给丙方安排工作、或不按时发放工资（超过乙方既定发放工资时间 30 天）、无故辞退丙方等行为，致使协议无法履行的，属于违约行为，乙方不得要求退还其为丙方缴纳的学费和住宿费等费用。

五、其它事宜

1. 本协议中所指“储备管理干部订单班”并不代指该班学生毕业后即能担任领导职务，而仅指乙方对该班学生进行储备店长、见习主管方向的侧重培养，作为后备干部储备。

2. 三方在合作中，任何一方都不得有损害其他方声誉和利益的行为。

3. 甲、乙双方合作期间，应就相关的科研课题积极合作，充分发挥高校的理论优势，为乙方服务。

4. 因本协议发生的纠纷由三方协商解决，协商不成时，三方均有权向济南市长清区人民法院提起诉讼。

5. 本协议未尽事宜由三方协商补充。

6. 本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

7. 本协议有效期为自 2012 年 7 月 19 日起至 2014 年 7 月 18 日止。

甲方代表（签字）：



乙方代表（签字）：

张涛



丙方代表（签字）：

郭

（盖章）

2012 年 7 月 7 日

2012 年 7 月 7 日

2012 年 7 月 7 日

“海信公司 储备管理干部订单班” 协议书

甲方（校方）：山东女子学院经济管理学院

乙方（企业）：海信公司

丙方（学生）：李飞龙

根据“储备管理干部订单班”培养方案，经友好协商，本着“优势互补、合作育人、共同发展”的原则，在平等自愿的前提下，甲、乙、丙三方就联合举办“储备管理干部订单班”达成如下协议：

一、订单班的组建

1. 丙方毕业前 12 个月，甲乙双方根据乙方用人需求和甲方学生情况，组建“储备管理干部订单班”。

2. 订单班的组建原则：甲方宣讲，丙方自愿，甲乙双方择优录取。其中，订单班数额由甲方和乙方协商确定。

3. 甲乙双方根据学生报名情况和企业需要情况确定订单班名单，订单班人员确定后，甲、乙、丙三方签订《“XX 公司储备管理干部订单班”实习协议书》；丙方与乙方签订《XX 公司储备管理干部订单班就业协议书》，此协议书要根据大学生就业相关规定进行网签。

二、订单班相关各方的权利义务

1. 甲方的主要权利义务

(1) 协助丙方选择安全可靠的实习单位，保障实习期间丙方利益不受损害。

(2) 与乙方一起制定培养计划，按照培养计划进行分阶段培养，使丙方尽快适应乙方企业需求。

2. 乙方的主要权利义务

(1) 乙方安排丙方在相关岗位实习，保证丙方实习期间获得不低于同等实习生的实习津贴，并保证及时发放。

(2) 乙方要为订单班毕业生创造良好的职业发展空间，确保表现突出的订单班学生就业后 1 年内能够在乙方担任主管及以上工作职务。

(3) 乙方有权按照本企业需要选拔甲方的优秀人才。

(4) 乙方在三方签订《“XX公司储备管理干部订单班”实习协议书》后三天内，为丙方缴纳最后一年的学费、住宿费共计 4200 元。

3. 丙方的主要权利义务

(1) 乙方为每个参加“储备管理干部订单班”的学生提供最后一学年的全部学费、住宿费。丙方除在乙方实习一年外，保证在乙方就业一年。

(2) 丙方实习期间获得不低于同等岗位实习生的实习津贴，就业期间获得与同等岗位职工相同的待遇。

(3) 丙方实习期间要遵守甲方和乙方的相关规章制度，完成实习任务。

三、订单班的管理

1. 甲方、乙方各选派一名工作人员作为“订单班”的班主任，具体负责“订单班”的管理、协调和沟通工作。

2. 丙方在校期间，以学校管理为主；在实习期间，以乙方管理为主。

3. 凡入选订单班的学生，原则上不允许退班。因丙方原因退班的，丙方无条件退回乙方为其缴纳的学费住宿费，并承担 20% 的违约金；甲乙双方认可的不可抗力情况下，丙方退班不承担违约金。退班时，必须严格执行退班程序，否则作自动退学处理。退班程序如下：

(1) 丙方本人填写《“储备管理干部订单班”退班申请表》（一式三份），以书面形式向甲乙双方班主任提出退班申请，说明其要求退班的原因、理由，并须经担保人签署一致意见。

(2) 双方班主任分别向本单位汇报，经各自领导审核后签署意见，甲、乙双方盖章。审核通过后的退班申请表一式三份，一份交甲方，一份交乙方，一份丙方自留。

四、违约责任

1. 订单班丙方签订《“储备管理干部订单班”毕业生就业协议》后，拒绝服从工作安排或严重违法管理规定以及其他严重违法协议的，丙方应承担违约责任，除返还乙方为其缴纳的一年学费和住宿费外，还需承担该学费和住宿费的 20% 作为违约金。

2. 实习期间，乙方未按协议要求给丙方安排工作、或不按时发放工资（超过乙方既定发放工资时间 30 天）、无故辞退丙方等行为，致使协议无法履行的，属于违约行为，乙方不得要求退还其为丙方缴纳的学费和住宿费等费用。

五、其它事宜

1. 本协议中所指“储备管理干部订单班”并不代指该班学生毕业后即能担任领导职务，而仅指乙方对该班学生进行储备店长、见习主管方向的侧重培养，作为后备干部储备。

2. 三方在合作中，任何一方都不得有损害其他方声誉和利益的行为。

3. 甲、乙双方合作期间，应就相关的科研课题积极合作，充分发挥高校的理论优势，为乙方服务。

4. 因本协议发生的纠纷由三方协商解决，协商不成时，三方均有权向济南市长清区人民法院提起诉讼。

5. 本协议未尽事宜由三方协商补充。

6. 本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

7. 本协议有效期为自 2012 年 7 月 10 日起至 2013 年 7 月 30 日止。

甲方代表（签字）：



乙方代表（签字）：



丙方代表（签字）：

Signature of the丙方 representative and a red circular seal below it.

2012 年 7 月 7 日 2012 年 7 月 7 日

年 月 日

“凯瑞酒店管理有限公司储备管理干部订单班” 协议书

甲方（校方）：山东女子学院经济管理学院

乙方（企业）：凯瑞酒店

丙方（学生）：李智

根据“储备管理干部订单班”培养方案，经友好协商，本着“优势互补、合作育人、共同发展”的原则，在平等自愿的前提下，甲、乙、丙三方就联合举办“储备管理干部订单班”达成如下协议：

一、订单班的组建

1. 丙方毕业前11个月，甲乙双方根据乙方用人需求和甲方学生情况，组建“储备管理干部订单班”。

2. 订单班的组建原则：甲方宣讲、丙方自愿，甲乙双方择优录取。其中，订单班数额由甲方和乙方协商确定。

3. 甲乙双方根据学生报名情况和企业需要情况确定订单班名单，订单班人员确定后，甲、乙、丙三方签订《“XX公司储备管理干部订单班”实习协议书》；丙方与乙方签订《XX公司储备管理干部订单班就业协议书》，此协议书要根据大学生就业相关规定进行网签。

二、订单班相关各方的权利义务

1. 甲方的主要权利义务

(1) 协助丙方选择安全可靠的实习单位，保障实习期间丙方利益不受损害。

(2) 与乙方一起制定培养计划，按照培养计划进行分阶段培养，使丙方尽快适应乙方企业需求。

2. 乙方的主要权利义务

(1) 乙方安排丙方在相关岗位实习

前三个月每人每月1700元，第三个月可以申请转正，按照正式工转正考核标准进行，薪资执行转正正式工的岗位薪资结构，每月28日前直接发放给乙方实习生。甲方向乙方实习学生提供食宿情况 餐费按照每出勤1天补贴10元

进行补助（不折算现金），提供住宿水电费由丙方支付_____。保证丙方实习期间获得不低于同等实习生的实习津贴，并保证及时发放。

(2) 乙方要为订单班毕业生创造良好的职业发展空间，确保表现突出的订单班学生就业后1年内能够在乙方担任主管及以上工作职务。

(3) 乙方有权按照本企业需要选拔甲方的优秀人才。

3. 丙方的主要权利义务

(1) 丙方实习期间获得不低于同等岗位实习生的实习津贴，就业期间获得与同等岗位职工相同的待遇。

(2) 丙方实习期间要遵守甲方和乙方的相关规章制度，完成实习任务。

三、订单班的管理

1. 甲方、乙方各选派一名工作人员作为“订单班”的班主任，具体负责“订单班”的管理、协调和沟通工作。

2. 丙方在校期间，以学校管理为主；在实习期间，以乙方管理为主。

3. 凡入选订单班的学生，原则上不允许退班。因丙方原因退班的，丙方需承担违约金，违约金标准为人民币两千四百元整，计算公式为违约金=(12-N)×200元，N为丙方在乙方实习时间，以整月计。甲乙双方认可的不可抗力情况下，丙方退班不承担违约金。退班时，必须严格执行退班程序，否则作自动退学处理。退班程序如下：

(1) 丙方本人填写《“储备管理干部订单班”退班申请表》（一式三份），以书面形式向甲乙双方班主任提出退班申请，说明其要求退班的原因、理由，并须经担保人签署一致意见。

(2) 双方班主任分别向本单位汇报，经各自领导审核后签署意见，甲、乙双方盖章。审核通过后的退班申请表一式三份，一份交甲方，一份交乙方，一份丙方自留。

四、违约责任

1. 订单班丙方签订《“储备管理干部订单班”毕业生就业协议》后，拒绝服从工作安排或严重违法管理规定以及其他严重违法协议的，丙方应承担违约责任，并向乙方支付违约金。

2. 实习期间，乙方未按协议要求给丙方安排工作、或不按时发放工资（超过乙方既定发放工资时间 30 天）、无故辞退丙方等行为，致使协议无法履行的，属于违约行为，乙方应承担违约责任。乙方需承担违约金，违约金标准为人民币两千四百元整，计算公式为违约金=N×200元，N为丙方在乙方实习时间，以整月计。

五、其它事宜

1. 本协议中所指“储备管理干部订单班”并不代指该班学生毕业后即能担任领导职务，而仅指乙方对该班学生进行储备店长、见习主管方向的侧重培养，作为后备干部储备。

2. 三方在合作中，任何一方都不得有损害其他方声誉和利益的行为。

3. 甲、乙双方合作期间，应就相关的科研课题积极合作，充分发挥高校的理论优势，为乙方服务。

4. 因本协议发生的纠纷由三方协商解决，协商不成时，三方均有权向济南市长清区人民法院提起诉讼。

5. 本协议未尽事宜由三方协商补充。

6. 本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

7. 本协议有效期为自 2013 年 8 月 21 日起至 2014 年 8 月 21 日止。

甲方代表（签字）：



2013 年 6 月 18 日

乙方代表（签字）



年 月 日

丙方代表（签字）：

（盖章）

2013 年 6 月 12 日

“必胜客餐厅储备经理订单班”

协议书

甲方（校方）：山东女子学院经济管理学院

乙方（企业）：必胜客餐厅

丙方（学生）：张璐

根据“储备经理订单班”培养方案，经友好协商，本着“优势互补、合作育人、共同发展”的原则，在平等自愿的前提下，甲、乙、丙三方就联合举办“储备经理订单班”达成如下协议：

一、订单班的组建

1. 丙方毕业前1个月，甲乙双方根据乙方用人需求和甲方学生情况，组建“储备经理订单班”。

2. 订单班的组建原则：甲方宣讲、丙方自愿，甲乙双方择优录取。其中，订单班数额由甲方和乙方协商确定。

3. 甲乙双方根据学生报名情况和企业需要情况确定订单班名单，订单班人员确定后，甲、乙、丙三方签订《“必胜客餐厅储备经理订单班”实习协议书》；丙方与乙方签订《必胜客餐厅储备经理订单班就业协议书》，此协议书要根据大学生就业相关规定进行网签。

二、订单班相关各方的权利义务

1. 甲方的主要权利义务

(1) 协助丙方选择安全可靠的实习单位，保障实习期间丙方利益不受损害。

(2) 与乙方一起制定培养计划，按照培养计划进行分阶段培养，使丙方尽快适应乙方企业需求。

2. 乙方的主要权利义务

(1) 乙方安排丙方在相关岗位实习，乙方向学生支付实习津贴每小时9.6元，每月10日前直接发放给乙方实习生。甲方向乙方实习学生提供食宿情况不提供食宿。保证丙方实习期间获得不低于同等实习生的实习津贴，并保证及时发放。

(2) 乙方要为订单班毕业生创造良好的职业发展空间，确保表现突出的订单班学生就业后1年内能够在乙方担任餐厅管理组工作职务。

(3) 乙方有权按照本企业需要选拔甲方的优秀人才。

3. 丙方的主要权利义务

(1) 乙方为每个参加“储备经理订单班”的学生提供工作技能相关培训，帮助乙方掌握必备的工作技能。丙方在乙方实习期为一年。

(2) 丙方实习期间获得不低于同等岗位实习生的实习津贴，就业期间获得与同等岗位职工相同的待遇。

(3) 丙方实习期间要遵守甲方和乙方的相关规章制度，完成实习任务。

(4) 丙方毕业后，如无违纪行为，乙方与丙方订立劳动合同，享有企业员工同等的福利待遇，包括但不限于五险一金、带薪年假等。

三、订单班的管理

1. 甲方、乙方各选派一名工作人员作为“订单班”的班主任，具体负责“订单班”的管理、协调和沟通工作。

2. 丙方在校期间，以学校管理为主；在实习期间，以乙方管理为主。

3. 凡入选订单班的学生，原则上不允许退班。退班时，必须严格执行退班程序，否则作自动退学处理。退班程序如下：

(1) 丙方本人填写《“储备管理干部订单班”退班申请表》（一式三份），以书面形式向甲乙双方班主任提出退班申请，说明其要求退班的原因、理由，并须经担保人签署一致意见。

(2) 双方班主任分别向本单位汇报，经各自领导审核后签署意见，甲、乙双方盖章。审核通过后的退班申请表一式三份，一份交甲方，一份交乙方，一份丙方自留。

四、违约责任

1. 订单班丙方签订《“储备经理订单班”毕业生就业协议》后，拒绝服从工作安排或严重违反管理规定以及其他严重违反协议的，丙方应承担违约责任。

2. 实习期间，乙方未按协议要求给丙方安排工作、或不按时发放工资（超过乙方既定发放工资时间 30 天）、无故辞退丙方等行为，致使协议无法履行的，属于违约行为，乙方应承担违约责任。

五、其它事宜

1. 本协议中所指“储备经理订单班”并不代指该班学生毕业后即能担任领导职务，而仅指乙方对该班学生进行储备经理方向的侧重培养，作为后备干部储备。

2. 三方在合作中，任何一方都不得有损害其他方声誉和利益的行为。

3. 甲、乙双方合作期间，应就相关的科研课题积极合作，充分发挥高校的理论优势，为乙方服务。

4. 因本协议发生的纠纷由三方协商解决，协商不成时，三方均有权向济南市长清区人民法院提起诉讼。

5. 本协议未尽事宜由三方协商补充。

6. 本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

7. 本协议有效期为自 2013 年 7 月 24 日起至 2014 年 7 月 24 日止。

甲方代表（签字）：

乙方代表（签字）：

丙方代表（签字）：

(盖章)

(盖章)

(盖章)

2013 年 6 月 18 日

年 月 日

2013 年 6 月 11 日

“如家酒店 储备管理干部订单班” 协议书

甲方（校方）：山东女子学院经济管理学院

乙方（企业）：如家酒店

丙方（学生）：李美玉

根据“储备管理干部订单班”培养方案，经友好协商，本着“优势互补、合作育人、共同发展”的原则，在平等自愿的前提下，甲、乙、丙三方就联合举办“储备管理干部订单班”达成如下协议：

一、订单班的组建

1. 丙方毕业前 个月，甲乙双方根据乙方用人需求和甲方学生情况，组建“储备管理干部订单班”。

2. 订单班的组建原则：甲方宣讲、丙方自愿，甲乙双方择优录取。其中，订单班数额由甲方和乙方协商确定。

3. 甲乙双方根据学生报名情况和企业需要情况确定订单班名单，订单班人员确定后，甲、乙、丙三方签订《“XX 公司储备管理干部订单班”实习协议书》；丙方与乙方签订《XX 公司储备管理干部订单班就业协议书》，此协议书要根据大学生就业相关规定进行网签。

二、订单班相关各方的权利义务

1. 甲方的主要权利义务

(1) 协助丙方选择安全可靠的实习单位，保障实习期间丙方利益不受损害。

(2) 与乙方一起制定培养计划，按照培养计划进行分阶段培养，使丙方尽快适应乙方企业需求。

2. 乙方的主要权利义务

(1) 乙方安排丙方在相关岗位实习，保证丙方实习期间获得不低于同等实习生的实习津贴，并保证及时发放。

(2) 乙方要为订单班毕业生创造良好的职业发展空间，确保表现突出的订单班学生就业后 1 年内经考核通过能够在乙方担任主管及以上工作职务。

(3) 乙方有权按照本企业需要选拔甲方的优秀人才。

(4) 乙方在三方签订《“XX 公司储备管理干部订单班”实习协议书》后三天内，为丙方缴纳最后 0.5 年的学费、住宿费共计_____元。

3. 丙方的主要权利义务

(1) 乙方为每个参加“储备管理干部订单班”的学生提供最后一学年的全部学费、住宿费。丙方除在乙方实习一年外，保证在乙方就业一年。

(2) 丙方实习期间获得不低于同等岗位实习生的实习津贴，就业期间获得与同等岗位职工相同的待遇。

(3) 丙方实习期间要遵守甲方和乙方的相关规章制度，完成实习任务。

三、订单班的管理

1. 甲方、乙方各选派一名工作人员作为“订单班”的班主任，具体负责“订单班”的管理、协调和沟通工作。

2. 丙方在校期间，以学校管理为主；在实习期间，以乙方管理为主。

3. 凡入选订单班的学生，原则上不允许退班。因丙方原因退班的，丙方无条件退回乙方为其缴纳的学费住宿费，并承担 20% 的违约金；甲乙双方认可的不可抗力情况下，丙方退班不承担违约金。退班时，必须严格执行退班程序，否则作自动退学处理。退班程序如下：

(1) 丙方本人填写《“储备管理干部订单班”退班申请表》（一式三份），以书面形式向甲乙双方班主任提出退班申请，说明其要求退班的原因、理由，并须经担保人签署一致意见。

(2) 双方班主任分别向本单位汇报，经各自领导审核后签署意见，甲、乙双方盖章。审核通过后的退班申请表一式三份，一份交甲方，一份交乙方，一份丙方自留。

四、违约责任

1. 订单班丙方签订《“储备管理干部订单班”毕业生就业协议》后，拒绝服从工作安排或严重违法规定以及其他严重违法协议的，丙方应承担违约责任，除返还乙方为其缴纳的一年学费和住宿费外，还需承担该学费和住宿费的 20% 作为违约金。

2. 实习期间，乙方未按协议要求给丙方安排工作、或不按时发放工资（超过乙方既定发放工资时间 30 天）、无故辞退丙方等行为，致使协议无法履行的，属于违约行为，乙方不得要求退还其为丙方缴纳的学费和住宿费等费用。

五、其它事宜

1. 本协议中所指“储备管理干部订单班”并不代指该班学生毕业后即能担任领导职务，而仅指乙方对该班学生进行储备店长、见习主管方向的侧重培养，作为后备干部储备。

2. 三方在合作中，任何一方都不得有损害其他方声誉和利益的行为。

3. 甲、乙双方合作期间，应就相关的科研课题积极合作，充分发挥高校的理论优势，为乙方服务。

4. 因本协议发生的纠纷由三方协商解决，协商不成时，三方均有权向济南市长清区人民法院提起诉讼。

5. 本协议未尽事宜由三方协商补充。

6. 本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

7. 本协议有效期为自 2013 年 7 月 21 日起至 2014 年 7 月 21 日止。



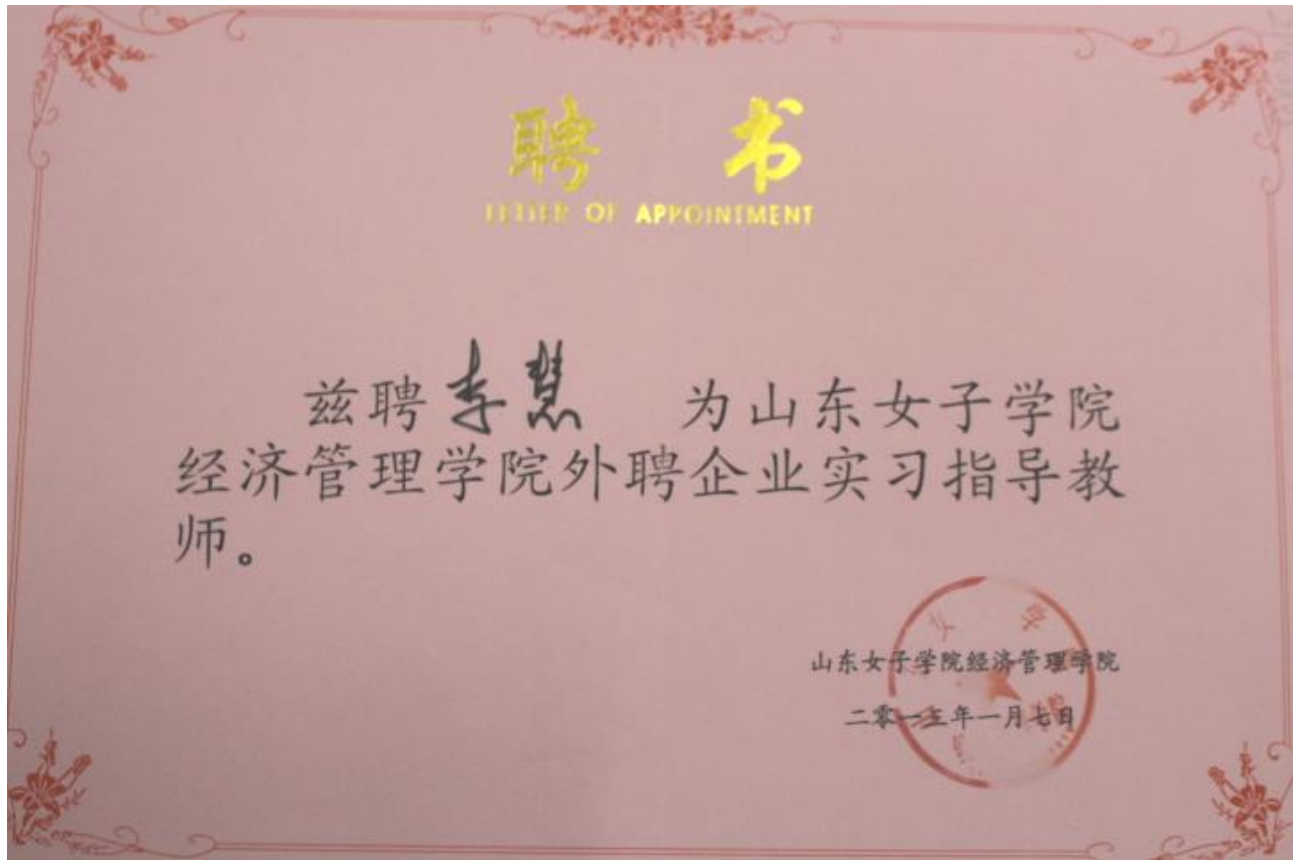
丙方代表（签字）：

李美玉

（盖章）

2013 年 6 月 12 日 2013 年 6 月 12 日 2013 年 6 月 12 日

(3) 企业导师遴选培训发证制度



聘书

LETTER OF APPOINTMENT

兹聘 **张立罕** 为山东女子学院
经济管理学院外聘企业实习指导教
师。

山东女子学院经济管理学院

二零一三年一月七日

聘书

LETTER OF APPOINTMENT

兹聘 **王立娟** 为山东女子学院
经济管理学院外聘企业实习指导教
师。

山东女子学院经济管理学院

二零一三年一月七日

聘 书

兹聘 马克 为山东女子学院
经济管理学院外聘企业实习指导教
师。

山东女子学院经济管理学院

二零一三年七月二十一日

聘 书

兹聘 宋秋佳 为山东女子学院
经济管理学院外聘企业实习指导教
师。

山东女子学院经济管理学院

二零一三年七月二十一日

聘 书

兹聘符丽辉 为山东女子学院
经济管理学院外聘企业实习指导教
师。

山东女子学院经济管理学院

二零一三年七月二十一日

聘 书

兹聘刘增霞 为山东女子学院
经济管理学院外聘企业实习指导教
师。

山东女子学院经济管理学院

二零一三年七月二十一日

聘 书

兹聘 *柳斌* 为山东女子学院
经济管理学院外聘企业实习指导教师。

山东女子学院经济管理学院

二零一三年七月二十一日

如家成果



如家酒店集团

合作形式

- 1、学生教学实习
- 2、“梦想家”俱乐部
- 3、订单班
- 4、教师顶岗实践
- 5、企业家进课堂
- 6、校企共同制定人才培养方案
- 7、学校为企业进行管理咨询培训



如家酒店集团



Home Inns



和颐酒店



如家精选



如家商旅



驿尚酒店



如家酒店



莫泰酒店



云上一家



云上一家



SUPER HOTEL



Signle Hotel



WUJI HOTEL

WUJI HOTEL



如家酒店集团

输入数量



人员数量稳步增长：

- 累计接纳126名同学
- 人员数量逐年稳步提升
- 现有体系可实现批量培养

在职人数



人员保留达到预期：

- 5届合计在职69人
- 留存率高于普通外招员工
- 后备青年干部主要输送渠道



如家酒店集团

合作形式

- 1、学生教学实习
- 2、“梦想家”俱乐部
- 3、订单班
- 4、教师顶岗实践
- 5、企业家进课堂
- 6、校企共同制定人才培养方案
- 7、学校为企业进行管理咨询培训



如家酒店集团



和颐酒店



如家精选



如家商旅



驿居酒店



如家酒店



莫泰酒店



之上·学院



之上·学院



SUPERIOR HOTEL

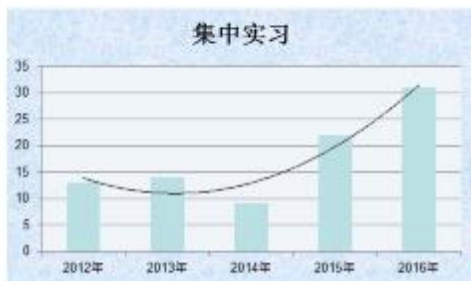


Ripple Hotel



云程酒店

优势互补，合作共赢-山东女子学院实习生风采



帮助学生打开一扇认知社会的窗口
为有志青年提供学习发展的平台

优势互补，合作共赢-“梦想家”俱乐部项目

校企合作新探索—
“梦想•家”俱乐部成立；
面试收到申请32份
首期俱乐部成员19人





优势互补，合作共赢-“梦想家”俱乐部项目



“梦
想·家
”俱
乐部



优势互补，合作共赢-山东女子学院订单班项目



徐景涛-2013届山东女子学院市场营销专业毕业生

2012年7月19入职如家济南经四路大观园店实习6个月

2013年5月1日晋升如家济南经四路大观园店资深前台服务员

2014年10月1日晋升济南高新区奥体中路店前台经理

2015年10月1日晋升济南泉城路店运营经理

主动性决定发展，把酒店工作当做事业而非仅仅是职业。带着这份信仰上路，风雨无阻，你会收获属于你的灿烂！



优势互补，合作共赢-山东女子学院订单班项目



于明文-2013届山东女子学院人力资源管理专业毕业生

2012年7月19日入职如家济南经四路大观园店实习6个月

2013年7月1日晋升如家济南经七纬六路店储备经理

2014年1月1日晋升如家济南经十纬七和谐广场店代理前台经理

2014年11月1日晋升如家济南经十纬七和谐广场店代理前台经理

2016年8月1日晋升如家和谐广场省立医院店运营经理

我觉得如家教给我的不只是行业经验，更多的是帮助我养成了严谨的工作习惯，并且能够开拓眼界和思路。



优势互补，合作共赢-山东女子学院订单班项目



孟娇-2014届山东女子学院人力资源管理专业毕业生

2013年7月21日入职如家济南泉城路店

2015年3月1日晋升如家济南泉城路店资深服务员

2016年6月1日调任北华东区域人力资源部任人事助理

来到如家，我接收了公司系统的培训。工作中也曾遇到困难，更多的体会是：如家有非常完善的培训和晋升体系，遇到困难时，体系化管理能给予充分的支持和指导，如家是一个非常适合年轻人成长的企业，我本人的成长即是最好的见证。在如家，学习就是最大的收获，感谢如家！



优势互补，合作共赢-山东女子学院订单班项目



孟娇-2014届山东女子学院人力资源管理专业毕业生

2013年7月21入职如家济南泉城路店

2015年3月1日晋升如家济南泉城路店资深服务员

2016年6月1日调任北华东区域人力资源部任人事助理

来到如家，我接收了公司系统的培训。工作中也曾遇到困难，更多的体会是：如家有非常完善的培训和晋升体系，遇到困难时，体系化管理能给予充分的支持和指导，如家是一个非常适合年轻人成长的企业，我本人的成长即是最好的见证。在如家，学习就是最大的收获，感谢如家！



优势互补，合作共赢-山东女子学院老师来如家顶岗实践花絮



济南城区校企合作伙伴-山东女子学院于2013年2月16日委派经济管理学院朱红祥老师来如家酒店开始了为期6个月的酒店顶岗实践，期间朱老师在前台经理的岗位上认真学习，努力工作，并结合自己的专业提出了很多建议。朱老师踏实、严谨的工作风格给酒店员工留下的深刻的印象。同时，在“家”文化的感召下，朱老师很快进入角色，与普通员工一起生活、一起工作、一起分享成功的喜悦与快乐。通过此项目的合作，不仅更加增强了双方的互动和了解。同时也为以后双方在联合人才培养、教学案例的编撰等诸多方面的深入合作奠定了基础。

优势互补，合作共赢-企业家进课堂项目



企业管理者进课堂-为学生讲述实践
工作中的喜怒哀乐、收获与心得



年度联合人才培养计划

组建项目小组

校方（分管领导&辅导老师）+企业方（城区领导&职能部门人员）

校内活动部分

开设企业文化+酒店基础知识课程；与学校社团联合组织互动活动（每学期一次）

校外活动部分

定期回顾并总结良师益友培养计划
信息数据库的建立
优秀人员的跟踪体系



岗位经理晋升培养体系+良师益友计划

双剑合璧，培养高潜力、高效率的苗子

2016年，根据学生的在校表现、实习期测评成绩、活动参与情况、酒店反馈进行分类

锁定核心人员

帮扶稳定人员

>建立订单班学生的基础数据库，提高人员培养效率

>参照人员培养**九宫格模式**建立动态的人员跟进机制



女院人才培养体系-良师益友计划

融入新环境

通过集中入职培训、酒店带教人员提前确认沟通及入职前30天总结考核，让新人快速融入团队，尽快进入工作状态

学习新技能

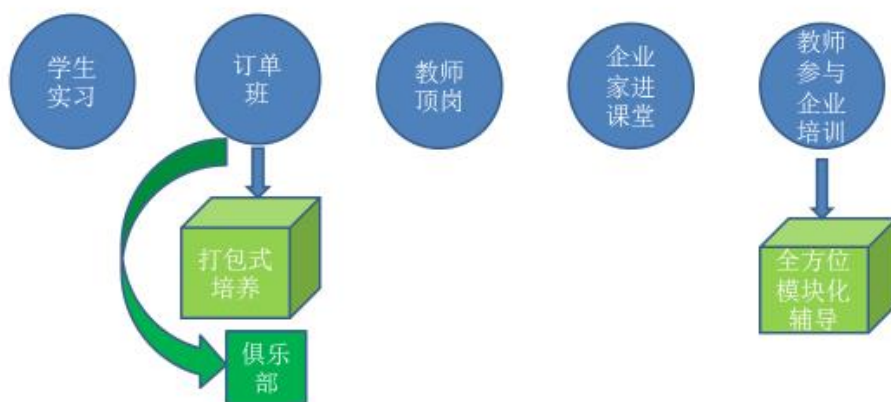
通过学习手册、带教指引及6个月、9个月、12个月、24个月集中考核回顾，店长、带教师傅、学校辅导老师帮助学生深入、扎实的掌握岗位业务技能，并辅以回顾面谈、团建活动等提高学生的留任率、学习质量

成为新骨干

12个月后经过大区统一考核通过后参加城区的岗位经理晋升班认证考试，成为酒店部门经理，见习期为1年



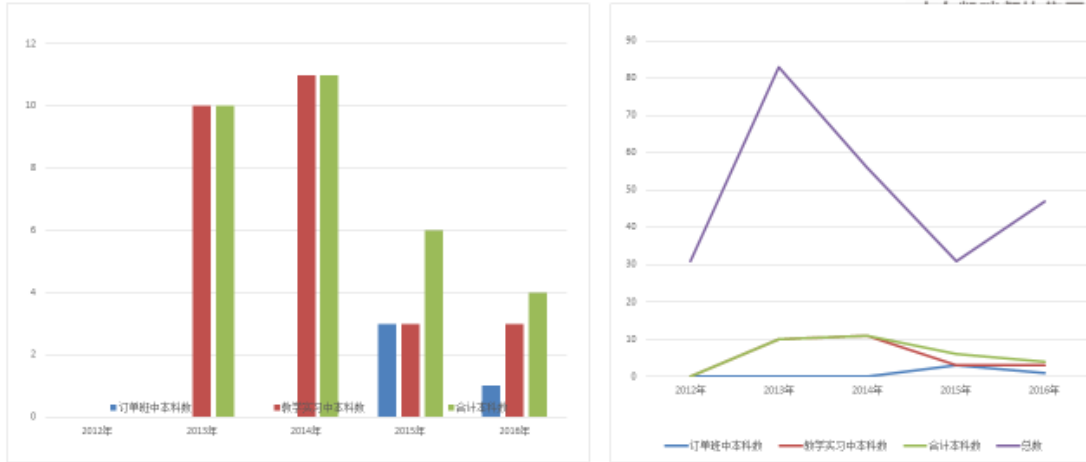
山东凯瑞餐饮集团与女院五大特色合作项目



山东凯瑞餐饮集团与女院历年合作数据



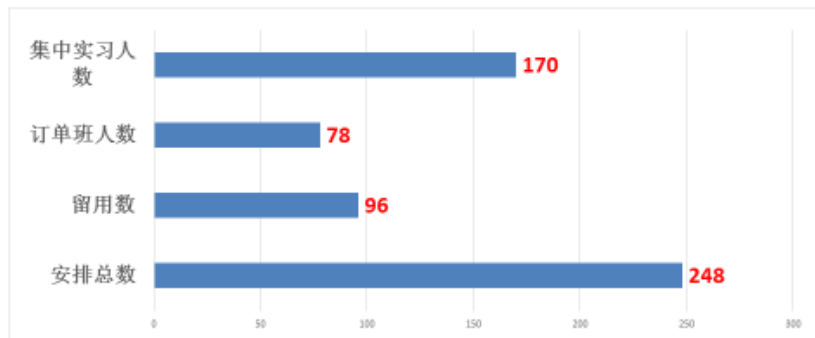
品牌餐饮管理专家



山东凯瑞餐饮集团与女院历年合作数据



品牌餐饮管理专家
山东凯瑞餐饮集团
SHANDONG CAIRUI CATERING GROUP
Learning Management Specialist



山东凯瑞餐饮集团与女院合作5年，总人数248人，其中订单班78人，集中实习170人



1、集中实习——山东女子学院实习生在凯瑞实习优势及风采



集中实习优势：

- 1、多岗轮换
职业规划立体
- 2、因才定岗
- 3、纳入人才培养体系
- 4、工作地点
可回生源地



2、订单班——山东女子学院订单班学生在凯瑞集团发展概述



合作年限：	5年
订单班人数：	78人
现在岗人员：	52人
管理岗位：	42人
中高级岗位：	5人



2、订单班——山东凯瑞餐饮集团在女院订单班组织俱乐部活动



俱乐部活动给到学生一个深入了解行业、了解企业、了解自己的一个过程，学生从生涯规划完美过渡到职业规划，给企业提供了深入了解及优先锁定人才的机会。



2、订单班——山东女子学院学生在凯瑞集团培训合影



2016年实习生及订单班学生
共38人，培训



2、订单班——山东女子学院订单班学生在凯瑞集团工作掠影



2、订单班——山东女子学院订单班学生在凯瑞发展历程



薛成园——2011届山东女子学院工商企业管理专业毕业生

2013年8月20入职城南往事东环店实习3个月

2014年1月晋升城南往事东环店点菜师

2014年5月晋升城南往事东环店前厅部长

2015年10月晋升城南往事东环店前厅经理助理

2016年1月晋升城南往事济宁贵和店前厅经理



2、订单班山东女子学院订单班学生在凯瑞发展历程



马金霞—2011届山东女子学院人力资源管理专业毕业生

2013年8月21日订单班进入山东凯瑞餐饮集团高第街杆石桥店

2014年6月21日晋升为前厅部长

2015年8月20日离职

2016年2月21日二次进入凯瑞入职高第街明湖店，任前厅经理助理

2016年8月1日晋升高第街明湖店前厅经理



2、订单班——山东女子学院订单班学生在凯瑞发展历程



常景航——2010届山东女子学院物流管理专业毕业生

2013年5月29日入职山东凯瑞餐饮集团招聘部专员

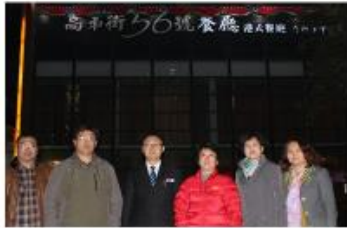
2014年11月晋升为招聘部主管

2015年7月晋升转岗为培训部主管

2016年7月晋升为培训部副经理



3、教师顶岗——山东女子学院老师来凯瑞顶岗实践花絮



校企合作伙伴-山东女子学院于2013年8月1日委派经济管理学院老师王雷来山东凯瑞餐饮集团开始了为期6个月的酒店顶岗实践。

王老师期间对管理提升、业务流程捋顺、人才培养提供的方案，帮助企业管理细化。



4、企业家进课堂——山东女子学院企业家进课堂项目



把企业管理、员工素质提升模块带入女院课堂

2016年6月山东凯瑞餐饮集团高第街品牌总经理侯明敬在女院分享《连锁餐饮企业运营模式》



5、教师参与企业培训——山东女子学院经管学院教师进企业现场授课



品牌餐饮管理专家

山东凯瑞餐饮集团
SHANDONG KAIRUI CATERING GROUP
Catering Management Specialist



教授对凯瑞集团一级管理岗位，进行全方位模块化辅导教学

